

Rapporto di Sostenibilità 2022

Gruppo SCAME



SCAME

INDICE

Lettera agli *Stakeholders*

Nota metodologica

1. SCAME: identità, valori e strategia sostenibile
 - 1.1 Il Gruppo SCAME
 - 1.1.1 Identità
 - 1.1.2 Storia e associazioni
 - 1.1.3 Localizzazione
 - 1.1.4 Attività
 - 1.1.5 Settori di fornitura
 - 1.1.6 Come lavoriamo
 - 1.1.7 Certificazioni
 - 1.1.8 *Corporate governance*
 - 1.1.9 Valori
 - 1.2 Cultura della Sostenibilità
 - 1.2.1 Principi per la redazione del Rapporto di Sostenibilità
 - 1.2.2 Identificazione degli *Stakeholders*
 - 1.2.3 Definizione degli aspetti materiali
 - 1.2.4 *Stakeholders engagement*
 - 1.2.5 Tematiche materiali e di impatto
 - 1.3 Il valore aggiunto creato e distribuito da SCAME
 - 1.4 Innovazione e Sostenibilità dei nostri particolari
 - 1.4.1 La Qualità al centro
 - 1.4.2 Ricerca, Sviluppo ed Innovazione sostenibile di prodotto
 - 1.4.3 Rapporto con i *business partner*
 - 1.4.4 Sistema certificato
 - 1.5 Responsabilità ambientale
 - 1.5.1 Gestione dei consumi energetici e delle emissioni
 - 1.5.1.1 Emissioni nell'atmosfera
 - 1.5.1.2 Gestione dell'efficienza energetica
 - 1.5.1.3 Gestione della risorsa idrica
 - 1.5.2 Gestione dei rifiuti
 - 1.5.3 Utilizzo delle materie prime
 - 1.5.4 Riutilizzo degli scarti di produzione
 - 1.6 L'attenzione verso i nostri Lavoratori
 - 1.6.1 Diversità e inclusione
 - 1.6.2 Salute, Sicurezza e Benessere dei Dipendenti
 - 1.6.3 Sviluppo e soddisfazione dei Dipendenti
 - 1.6.4 Gestione della pandemia Covid-19 in SCAME

- 1.7 Gestione responsabile della catena di fornitura
- 1.8 Relazioni con le Comunità locali
- 2. I dati della Sostenibilità di SCAME
- 3. Tabelle GRI
 - Tabelle di dettaglio
 - Tabella del perimetro e definizione tematiche materiali
 - Selezione di GRI *standards*

Lettera agli *Stakeholders*

Questo documento rappresenta il primo Rapporto di Sostenibilità del Gruppo SCAME, con cui intendiamo condividere l'impegno e il percorso verso uno sviluppo sostenibile del Gruppo non solo dal punto di vista economico ma anche ambientale, sociale e di *governance*.

I primi passi in questa direzione sono stati mossi nel 2021, con la definizione del Codice Etico SCAME, in cui abbiamo messo per iscritto i valori che hanno guidato la storia del Gruppo.

Nello stesso anno abbiamo redatto il primo Bilancio di Sostenibilità di Scame Mastaf S.p.A., che ha rappresentato l'avvio del nostro impegno nel campo della redazione di Sostenibilità e che ha posto le basi per la redazione di questo documento.

Nel corso del 2022 abbiamo introdotto il Codice di Condotta dei Fornitori SCAME nella procedura di valutazione della filiera produttiva, perché solo condividendo i medesimi valori e obiettivi si può crescere nel rispetto delle Persone e dell'Ambiente.

Ora, con questo primo Rapporto ampliamo il perimetro delle Società del Gruppo su cui effettuiamo una rendicontazione della gestione di rischi e opportunità che la Sostenibilità – in tema ambientale, sociale e di *governance* – implica nel nostro 'fare impresa'.

Il contesto attuale è estremamente difficile da diversi punti di vista: una ripresa economica che fatica ad avviarsi, fenomeni di globalizzazione che rendono complesso continuare a fare impresa nel nostro territorio e una situazione geopolitica mondiale sempre più litigiosa, con conflitti che ci toccano sempre più da vicino.

Comunque forti delle basi poste in quasi sessant'anni di lavoro grazie all'impegno profuso da tutte le Persone che fanno parte di SCAME vogliamo ribadire il nostro fermo impegno per la costruzione di un presente e di un futuro sostenibile nei confronti dell'Ambiente in cui operiamo, delle Persone con cui collaboriamo e delle Comunità che ci ospitano.

Il Presidente
Gianfranco Andreoletti



Nota metodologica

Il presente documento costituisce il **primo Rapporto di Sostenibilità** (di seguito anche “Rapporto”) **del Gruppo SCAME** e rappresenta l’evoluzione della rendicontazione di Sostenibilità di SCAME iniziata nel 2021 con la redazione del primo Bilancio di Sostenibilità di SCAME Mastaf S.p.A..

Il documento è stato redatto in conformità ai ‘GRI Reporting Standards’ (o ‘GRI Standards’) pubblicati dal *Global Reporting Initiative* (GRI), con riferimento all’ultimo aggiornamento degli stessi entrato in vigore dal 1° gennaio 2023 (GRI 2021), come riportato all’interno della tabella “Selezione di GRI Standards”.

Le informazioni contenute nel presente Rapporto si riferiscono all’anno 2022 (**dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022**) e riflettono la definizione di “tema materiale”, individuata dai ‘GRI Reporting Standards’, che prevede che la rendicontazione di Sostenibilità fornisca **informazioni quantitative e qualitative sulle tematiche di Sostenibilità che hanno gli impatti più significativi sull’Economia, sull’Ambiente e sulle Persone**, comprendendo gli impatti sui diritti umani. Nel corpo del testo, se non specificato diversamente, sono riportati tutti i dati a livello di Gruppo SCAME come definito di seguito.

L’identificazione delle tematiche materiali è stata effettuata attraverso l’analisi degli impatti del Gruppo SCAME realizzata nel corso dell’anno 2023 come meglio approfondito nel paragrafo “1.2.5 Tematiche materiali e di impatto”.

Il Rapporto di Sostenibilità del Gruppo SCAME è composto da tre sezioni.

Nella prima sezione - “SCAME: identità, valori e strategia sostenibile” - il Gruppo SCAME viene definito in termini di perimetro, attività, valori e processi, sono inquadrare le tematiche di interesse materiale per la Sostenibilità del Gruppo e vengono presentate le strategie che SCAME implementa nella gestione della propria attività.

I risultati delle iniziative portate avanti da SCAME nell’ambito delle tematiche materiali e di impatto e i principali obiettivi prefissati nell’intento di migliorare la propria *performance* in termini di Sostenibilità e di impatti positivi nei confronti degli *Stakeholders* sono riportati nella seconda sezione del documento, “I dati della Sostenibilità di SCAME”.

Al fine di fornire un’esaustiva evidenza della copertura delle tematiche emerse come materiali e degli indicatori GRI correlati, nella terza sezione - “Tabelle GRI” - vengono raccolti i dati quantitativi e le informazioni di dettaglio e laddove possibile, al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e valutare l’andamento delle attività del Gruppo, si offre il confronto con l’anno precedente.

La periodicità della pubblicazione del Rapporto di Sostenibilità del Gruppo SCAME è impostata secondo una cadenza annuale.

Il presente Rapporto di Sostenibilità è disponibile all'indirizzo *web*: www.scame.it.

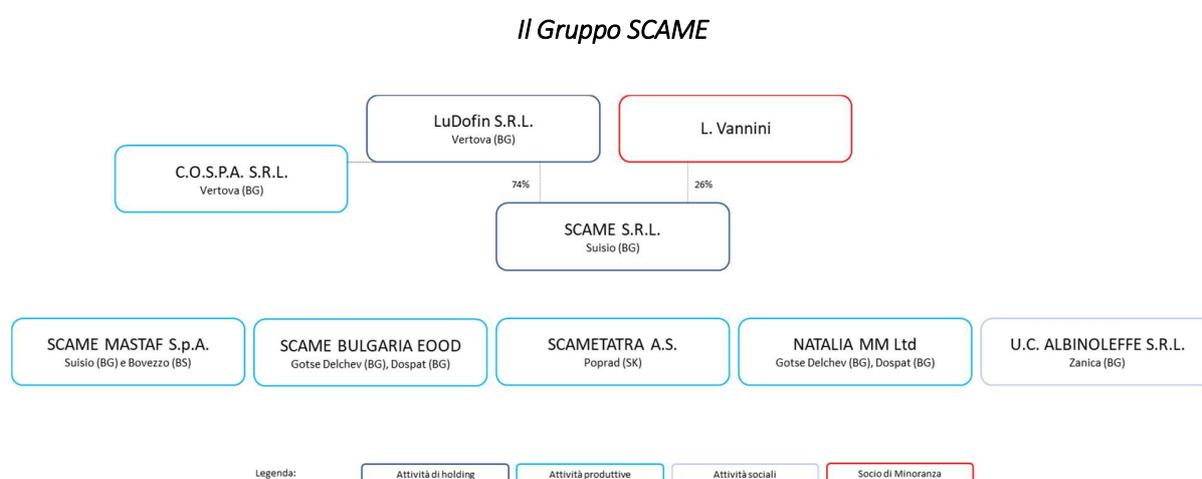
Per ogni informazione ad esso relativo è possibile contattare la Referente Area ESG SCAME inviando una *mail* a: esg@scame.it.

1. SCAME: identità, valori e strategia sostenibile

1.1 Il Gruppo SCAME

1.1.1 Identità

SCAME è un Gruppo composto da diverse realtà ubicate in Italia, Bulgaria e Repubblica Slovacca che svolgono attività di *holding*, industriale-produttivo, o di tipo sociale, come indicato nello schema seguente.



Ai fini della redazione del presente Rapporto di Sostenibilità di Gruppo sono raccolti e qui presentati i dati delle sole Aziende con sede in Italia, ad eccezione di U.C. AlbinoLeffe S.R.L. per motivi legati alla specificità dell’attività svolta e della *holding* LuDofin S.R.L..

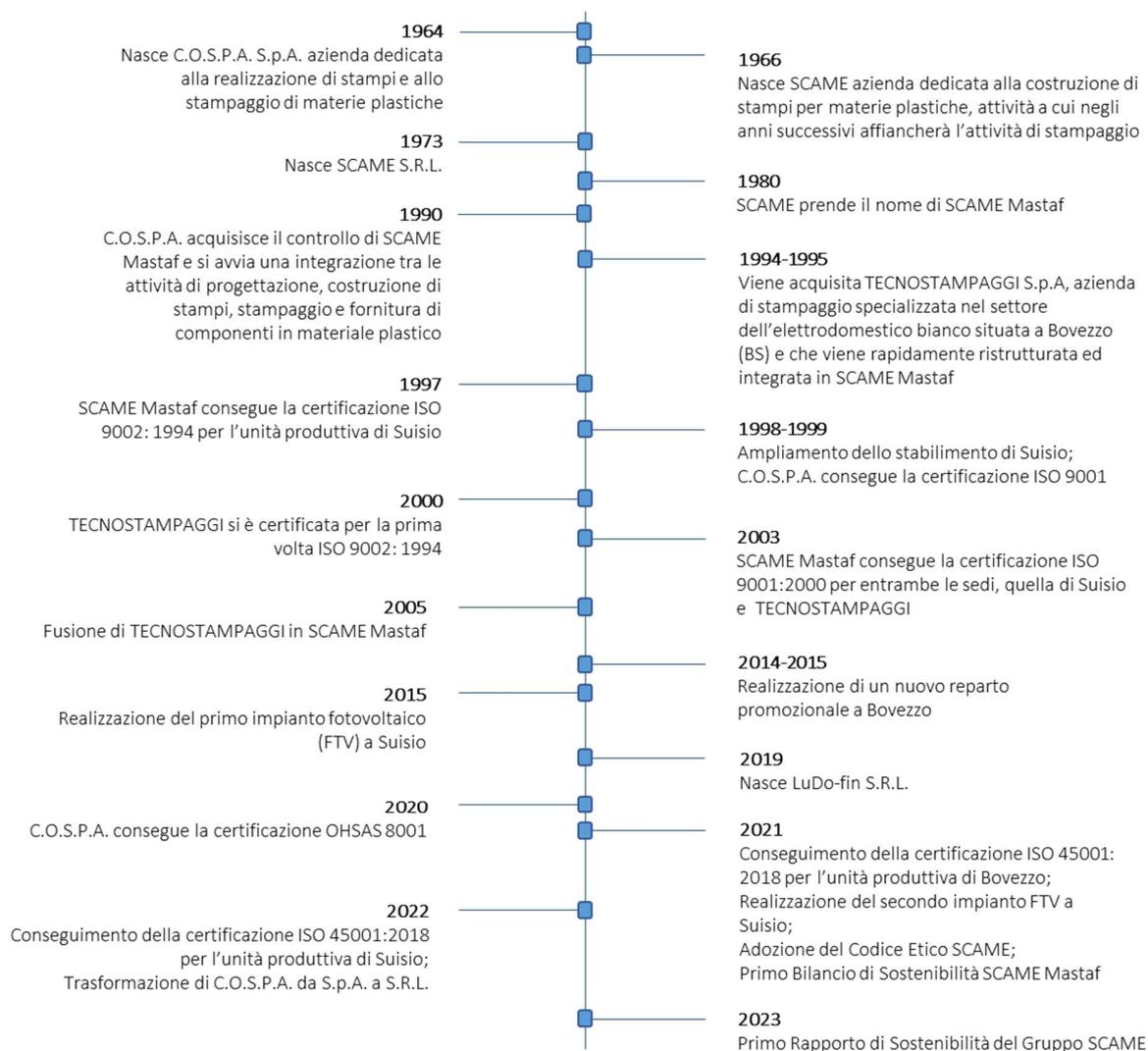
Nello specifico, le Società incluse nel perimetro del presente Rapporto e quindi ricomprese nella denominazione **Gruppo SCAME** (di seguito anche “Gruppo”, “SCAME” o “Azienda”) sono quelle riportate nello schema seguente, ovvero le Società controllate da SCAME S.R.L. e la collegata C.O.S.P.A. S.R.L..

Gruppo SCAME – Perimetro del Rapporto di Sostenibilità



SCAME S.R.L. è la *sub-holding* del Gruppo con attività di tipo finanziario e di gestione delle partecipazioni di carattere industriale e sociale, C.O.S.P.A. S.R.L (di seguito COSPA) e SCAME MASTAF S.p.A. (di seguito SCAME Mastaf) sono le Società industriali del Gruppo con sede in Italia.

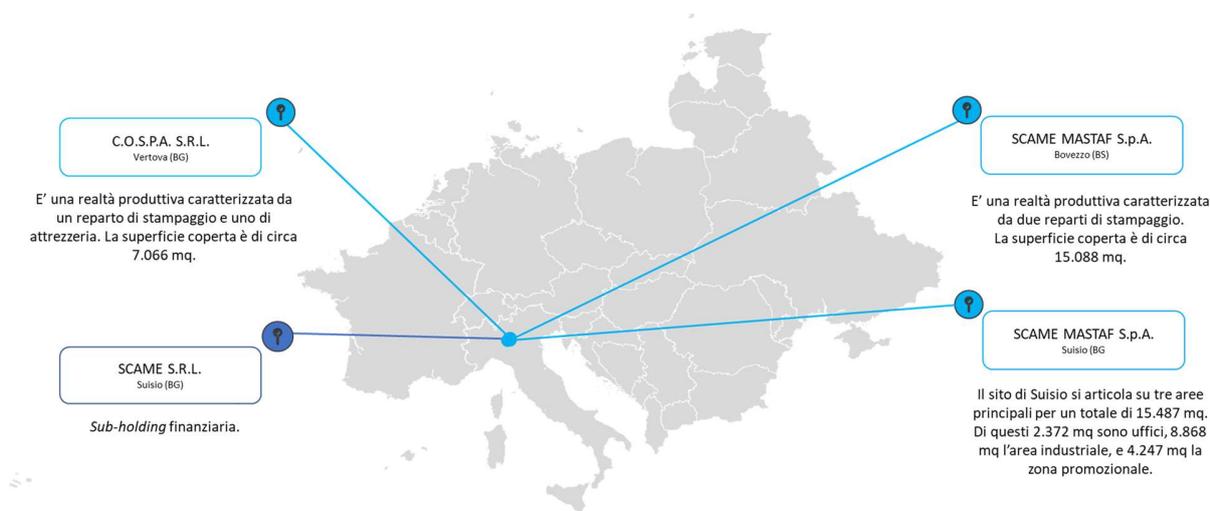
1.1.2 Storia e associazioni



Le Società industriali oggetto del presente Rapporto, SCAME Mastaf e COSPA, sono membri di Confindustria, la principale associazione rappresentativa delle imprese manifatturiere italiane.

1.1.3 Localizzazione

In Italia il Gruppo SCAME opera in **tre stabilimenti** situati in Lombardia: due in provincia di Bergamo, nei comuni di Vertova e Suisio, e uno in provincia di Brescia, nel comune di Bovezzo. I tre stabilimenti si distribuiscono su una superficie di circa **37.641 mq** e contano un totale di 125 presse ad iniezione e circa 260 addetti, la maggior parte dei quali presenti nella sede di Suisio.



1.1.4 Attività

Il **Gruppo SCAME** è depositario di una **profonda conoscenza tecnico ingegneristica** per la progettazione, la prototipazione e la costruzione di stampi e per lo stampaggio, la decorazione, l'assiemaggio e il confezionamento di particolari termoplastici.

La trasformazione delle materie plastiche in particolari di qualità è la nostra mission. Quasi sessant'anni di attività hanno portato il Gruppo SCAME ad acquisire una **solida esperienza** nella gestione e integrazione delle complesse fasi del proprio percorso produttivo offrendo un **servizio completo** ai nostri Clienti.

1.1.5 Settori di fornitura

SCAME vanta una solida esperienza nel settore della fornitura di **particolari termoplastici** realizzati sulla base di *input* ricevuti dai Clienti e si vuole qualificare per la capacità di essere un

partner serio e competitivo che garantisce ai propri Clienti la qualità delle proprie forniture e un supporto nella progettazione dei particolari e delle attrezzature necessarie.

I **settori di attività produttiva** di SCAME sono i più diversi e vengono qualificati facendo riferimento a due aree, quali:

- **industriale**, che include i settori elettrodomestico, elettromeccanico, meccano-tessile, nonché quelli di *professional tools*, idropultrici, logistica industriale, illuminazione, *vending*, e relativi ad articoli tecnici in generale;
- **promozionale**, relativo alla produzione di articoli promozionali per il settore alimentare.

La realizzazione dei prototipi, dalla progettazione alla produzione degli stampi, è sottoposta alla verifica del **rispetto delle normative di sicurezza vigenti** ed al Codice di Sicurezza interno.

L'adozione di *standard* rigorosi permette a SCAME di garantire i propri particolari e certificare il processo produttivo nel rispetto degli accordi presi con i relativi Clienti.

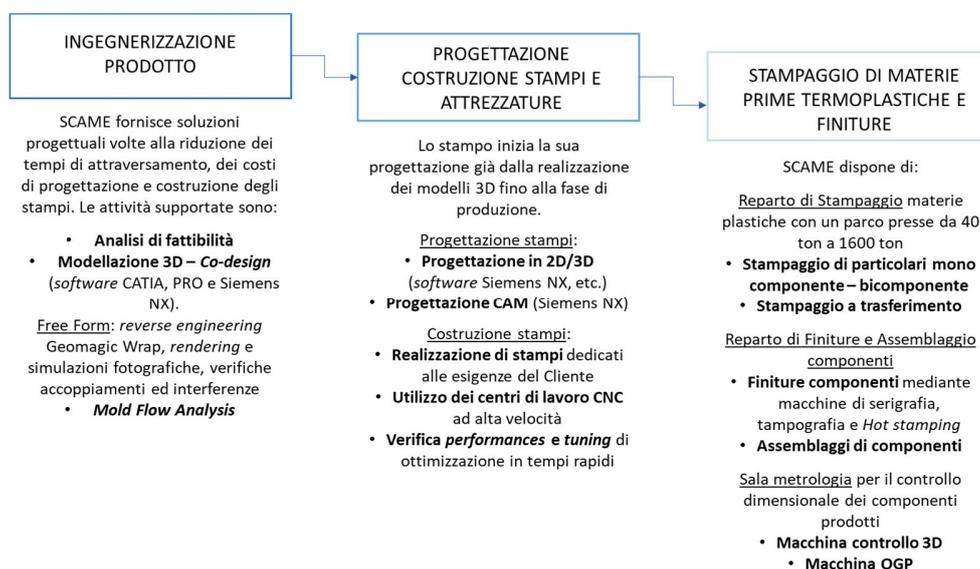
1.1.6 Come lavoriamo

Il processo di produzione di SCAME si articola in diverse fasi che possono essere riassunte in: ingegnerizzazione del prodotto, progettazione e costruzione di stampi ed attrezzature, stampaggio ad iniezione di materie prime termoplastiche, finiture e montaggi.

Preliminarmente all'avvio della fase di ingegnerizzazione viene promossa un'intensa comunicazione con il Cliente per la scelta dei materiali e la definizione delle caratteristiche specifiche dei particolari richiesti, una fase questa che permette a SCAME di offrire soluzioni ottimali e personalizzate.

Nello schema riportato di seguito le differenti fasi del processo di produzione sono mappate e descritte mediante l'individuazione per ciascuna fase delle principali attività svolte.

Processo di produzione di SCAME



1.1.7 Certificazioni

Le realtà produttive di SCAME sono certificate **ISO 9001**, in tema di gestione della Qualità, e **ISO 45001**, per la gestione di Salute e Sicurezza sul Lavoro. Queste certificazioni contribuiscono alla standardizzazione delle attività aziendali, a garantire prestazioni elevate, a creare valore per i Clienti e a raggiungere gli obiettivi predefiniti attraverso un’ottimizzazione costante, nel rispetto del benessere e della sicurezza dei Lavoratori.

Certificazioni di SCAME



1.1.8 Corporate governance

Le Società del Gruppo SCAME adottano un Sistema di amministrazione e controllo di tipo tradizionale. L’organo amministrativo con funzioni di gestione aziendale è rappresentato dal Consiglio di Amministrazione ed è nominato dall’Assemblea degli Azionisti, le funzioni di vigilanza sono affidate al Collegio Sindacale e la revisione legale dei conti, nonché il controllo contabile, rispondono alla Società di Revisione nominata dall’Assemblea degli Azionisti.

La struttura di governo prevede per le Società del Gruppo oggetto di questo Rapporto di Sostenibilità un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri.

La governance del Gruppo SCAME

Società	Organo amministrativo	Organo di controllo
Scame Mastaf S.p.A.	Consiglio di Amministrazione	Collegio Sindacale
C.O.S.P.A. di Andreoletti S.R.L.	Consiglio di Amministrazione	Sindaco unico
Scame S.R.L.	Consiglio di Amministrazione	Collegio Sindacale

Il Consiglio di Amministrazione (o CdA) definisce gli indirizzi strategici delle Società del Gruppo, compresi quelli relativi agli ambiti ambientali, sociali ed economici, ed è responsabile della gestione. A tal fine, il CdA è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, essendo di sua competenza tutto ciò che dalla legge e dallo Statuto Sociale non è espressamente riservato all'Assemblea degli Azionisti.

Il presidente del Consiglio di Amministrazione svolge anche funzioni dirigenziali all'interno dell'Azienda ed esercita il controllo su tutte le attività del Gruppo, ivi comprese quelle relative allo sviluppo sostenibile. Gli eventuali conflitti d'interesse sono gestiti secondo quanto previsto nel **Codice Etico del Gruppo SCAME**.

I componenti degli organi di governo sono nominati seguendo valutazioni e decisioni strategiche assunte dal Presidente del Consiglio di Amministrazione sulla base delle competenze specifiche dei candidati, della professionalità e della loro capacità di gestire rischi, impatti e opportunità aziendali. Non sono presenti al momento procedure formali per la gestione delle remunerazioni del massimo organo di governo o procedure formali di valutazione dell'operato. La verifica della *performance* dell'organo di governo e della sua adeguata composizione avvengono in occasione del rinnovo delle cariche dei Consiglieri.

I principi di professionalità, diligenza, trasparenza, collaborazione e disponibilità sono garantiti anche nelle relazioni con Revisori e Sindaci, per evitare qualsiasi conflitto d'interesse. Il ruolo istituzionale di questi ultimi è pienamente rispettato, assicurando il rilascio delle informazioni necessarie in modo puntuale, chiaro ed esaustivo.

In base a quanto definito nel Codice Etico è stato inoltre appositamente nominato un organo interno, il **Comitato Etico**, deputato a vigilare sul funzionamento e sul rispetto del Codice Etico. Ciascuna funzione aziendale è tenuta a segnalare tempestivamente azioni illecite o eventuali violazioni del Codice Etico e può proporre modifiche o integrazioni allo stesso che saranno

valutate preliminarmente dal Comitato Etico e successivamente presentate all'Assemblea dei Soci di SCAME S.R.L., organo che elabora e approva i principi del Codice Etico del Gruppo.

La norma ISO 9001:2015, che in SCAME si concretizza nel **Manuale aziendale**, ha portato alla definizione di specifici Organigrammi, documenti organizzativi, procedure ed istruzioni operative che delineano responsabilità, attività operative in capo ai singoli e sinergie tra diverse funzioni. La gestione aziendale della *governance* è misurata da risultati chiave per il successo del Gruppo, quali la soddisfazione del Cliente, la qualità della produzione, la sicurezza operativa, la remunerazione dei Dipendenti e i risultati economici dell'Azienda.

Le organizzazioni politiche e sindacali non sono discriminate da SCAME ma altresì gestite secondo i principi di correttezza e trasparenza.

1.1.9 Valori

SCAME mira ad avere **legami sempre più solidi** con i propri Clienti e a promuovere **soluzioni innovative e tecnologiche all'avanguardia**.

Nella nostra *vision* il Cliente non è solo un destinatario di prodotti e servizi, ma è un **partner** con il quale costruire un **rapporto serio, duraturo, competitivo e sostenibile**.

Sono cinque i punti chiave perseguiti dall'Azienda nello svolgimento delle sue attività al fine di stringere *partnership* efficienti:

Cosa	Il componente richiesto dal Cliente: studiato, ottimizzato e reso stampabile Le attrezzature necessarie: progettate e realizzate
Quando	Nel rispetto delle tempistiche programmate
Dove	In localizzazioni dedicate al Cliente
Quanto	Ad un costo competitivo e adeguato al servizio offerto
Come	Attraverso soluzioni ottimali, tecniche di produzione diversificate e con livelli di qualità concordati con il Cliente

SCAME si prefigge, inoltre, l'obiettivo di **operare nel rispetto delle normative vigenti** adottando tutte le azioni volte a garantire una **condotta etica del proprio business**.

L'Azienda vuole caratterizzarsi per la capacità di **creare valore dando risposte qualificate ai propri Clienti** e per un **corretto e gratificante rapporto con i propri Collaboratori** utilizzando impianti sicuri e processi ottimizzati che garantiscano una **gestione attenta agli impatti ambientali** delle proprie attività.

La pubblicazione annuale del Rapporto di Sostenibilità intende contribuire al consolidamento dei valori di **crescita responsabile e sostenibile** su cui si fonda il Gruppo SCAME.

SCAME è inoltre fermamente convinta che la trasparenza sia un aspetto importante in ogni ambito delle attività aziendali. Anche per questo, SCAME S.R.L. ha scelto di delineare i propri valori in un **Codice Etico** che è applicato anche alle Società collegate e controllate, che è stato approvato nella sua prima edizione nel 2021 ed è stato costantemente aggiornato per riflettere la crescente esperienza nei temi di responsabilità sociale del Gruppo.

L'edizione corrente del Codice Etico del Gruppo SCAME è la terza versione, pubblicata nel 2022 a seguito del recepimento di alcune importanti novità quali l'inclusione in maniera esplicita dei principi perseguiti dal Gruppo circa il rispetto dei diritti umani, l'introduzione di una nuova modalità di comunicazione di eventuali violazioni al Codice (c.d. *Whistleblowing*) che garantisce l'anonimato del segnalante e la specifica dei principi di integrità, trasparenza e professionalità che devono guidare le relazioni infragruppo.

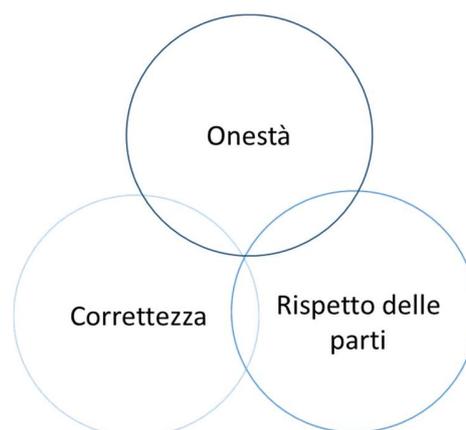
Al momento della redazione del presente documento non sono pervenute segnalazioni di presunte violazioni.

I **principi etici** della condotta aziendale declinati all'interno del Codice Etico sono interiorizzati da tutte le realtà del Gruppo SCAME.

Tra questi assumono particolare rilevanza quelli volti a:

- **Agire con onestà, serietà, rispetto delle parti e dell'altrui stato e pensiero**
- **Mantenere un rapporto con gli Azionisti caratterizzato da costanza, correttezza e trasparenza**
- **Soddisfare e tutelare i Clienti**
- **Garantire un equilibrio economico-finanziario**
- **Operare nel rispetto dei diritti umani**

L'Etica in SCAME



- **Rispettare e valorizzare il Personale, promuovendo la formazione, il rispetto delle diversità e un ambiente di lavoro positivo**
- **Perseguire il rispetto dei principi di Salute e Sicurezza sul Lavoro**
- **Rispettare l'Ambiente per tutelare le generazioni future**
- **Agire secondo responsabilità sociale**

Sempre nell'ottica di una piena trasparenza e correttezza il Gruppo SCAME si impegna, anche attraverso le azioni di tutti i propri Collaboratori, a garantire una totale **riservatezza** delle informazioni, dei documenti e dei dati trattati nello svolgimento delle attività quotidiane e a seguire la **normativa** applicata al **trattamento dei dati personali** attraverso l'inclusione degli strumenti prescritti dalla Legge. Ad oggi non sono stati registrati incidenti relativi alla sicurezza informatica.

Il Personale di SCAME, sia nelle operazioni individuali sia in quelle collettive, è chiamato ad agire con **onestà** e **serietà** e a rispettare sempre la Legge, i regolamenti e le procedure aziendali, oltre a tenere **comportamenti rispettosi** del pensiero e dell'altrui stato.

Anche nell'ambito delle relazioni di lavoro quotidiane è richiesto a tutti i soggetti coinvolti nelle attività del Gruppo di agire secondo i principi di **trasparenza** e **buona fede**, evitando in qualunque modo azioni che possano essere interpretate come atti corruttivi.

Il Gruppo SCAME si impegna a condannare qualsiasi comportamento volto a dare o promettere danaro o altre utilità ¹ a soggetti pubblici o privati, allo scopo, diretto o indiretto, di conseguire un ingiusto vantaggio per sé o per la Società di appartenenza. Al momento di redazione del presente documento non sono stati registrati casi di corruzione.

SCAME richiede al proprio Personale e ai propri organi sociali, nell'ambito delle proprie attività, di evitare di trovarsi in situazioni o attività personali fuori dal contesto aziendale che possano essere in contrasto con gli interessi aziendali.

¹ Quali oggetti, servizi, prestazioni, favori.

1.2 Cultura della Sostenibilità

Negli ultimi anni stiamo assistendo ad un crescente interesse nei confronti della Sostenibilità, sia da parte delle istituzioni pubbliche e delle organizzazioni private, sia da parte dei singoli consumatori che indirizzano sempre di più i propri acquisti e i propri comportamenti quotidiani verso opzioni maggiormente responsabili nei confronti dell'Ambiente e del Sociale. Anche il Gruppo SCAME, che da sempre orienta il proprio *business* alla **generazione di valore**, si impegna a **gestire gli impatti** derivanti dal proprio fare impresa, mitigando quelli negativi e cercando di massimizzare quelli positivi, in relazione ai principali aspetti ambientali, sociali e di *governance* connessi allo svolgimento della propria attività.

SCAME è infatti consapevole degli impatti generati dalla produzione e commercializzazione dei propri particolari plastici e si impegna quindi costantemente nella ricerca di **forme di produzione e gestione sostenibili**.

Nell'ottica di operare nel pieno rispetto dell'Ambiente e dei propri *Stakeholders*, SCAME ha introdotto e continuerà ad implementare programmi ed iniziative volte a ridurre il proprio impatto ambientale e a promuovere sistemi di monitoraggio delle proprie *performance* che consentano di fissare, perseguire e aggiornare nel tempo obiettivi di medio-lungo termine al fine di mitigare l'impatto negativo dei propri processi produttivi.

Un passo fondamentale in questa direzione è stato compiuto a luglio 2022 con la scelta di mettere per iscritto la volontà del *management* di SCAME di istituire un **Sistema di Gestione dei rischi e delle opportunità ambientali, sociali e di governance** (o ESG), all'interno della **Politica ESG** del Gruppo.

Il Sistema di Gestione dei rischi ESG costituisce un quadro di riferimento che intende fissare obiettivi di Sostenibilità, assegnare responsabilità, promuoverne la consapevolezza, monitorare i risultati raggiunti e migliorare continuamente il sistema stesso.

La logica a cui si ispira è il ciclo di *Deming*², anche conosciuto come PDCA, acronimo delle quattro fasi che caratterizzano il processo di gestione: *Plan, Do, Check, Act* (ovvero Pianificare, Fare, Controllare, Agire).

Al fine di aumentare la cultura dei Dipendenti e Collaboratori SCAME di ogni livello sulle tematiche di Sviluppo sostenibile e sulle prassi e strategie di SCAME in questo ambito è stata introdotta a partire dal 2022 una sezione dedicata alla Sostenibilità all'interno della **'Newsletter aziendale SCAME'** che viene inviata con cadenza bimestrale ai Dipendenti del Gruppo. Inoltre,

² Il ciclo di Deming è un metodo di gestione iterativo in quattro fasi studiato da William Edwards Deming per il miglioramento continuo dei processi, dei prodotti o servizi in un'ottica a lungo periodo. L'obiettivo del modello è la promozione di una cultura della qualità tesa al miglioramento continuo dei processi e all'utilizzo ottimale delle risorse.

con cadenza annuale tutto il Personale dipendente segue dei **corsi di formazione su tematiche ESG**.

In questo modo **SCAME intende coinvolgere direttamente i propri Dipendenti, che rappresentano il patrimonio più prezioso del Gruppo, nel proprio impegno verso un percorso più attento alla Sostenibilità ambientale e sociale.**

La redazione del **Rapporto di Sostenibilità del Gruppo SCAME** è parte integrante di questo impegno e mostra la volontà del Gruppo di percorrere un sentiero di costante crescita e sviluppo sostenibile: con questo documento il Gruppo intende infatti comunicare a tutti i propri *Stakeholders* le politiche, le strategie e le iniziative messe in campo per migliorare il proprio impatto ambientale, sociale e di *governance*.

Il percorso di SCAME nella rendicontazione di Sostenibilità è iniziato nel 2021 con il primo Bilancio di Sostenibilità di SCAME Mastaf (aggiornato poi nel 2022 con il secondo Bilancio di Sostenibilità di SCAME Mastaf) e ora si amplia alle Società del Gruppo con sede in Italia come definito al paragrafo “1.1.1 Identità”.

1.2.1 Principi per la redazione del Rapporto di Sostenibilità

Il procedimento seguito nella redazione del presente documento segue il riferimento dei ‘GRI Standards’ che prevedono l’**identificazione degli Stakeholders** (o portatori d’interesse) delle Società del Gruppo e la **definizione degli aspetti di interesse materiale in termini di impatti**, attuali e potenziali, positivi e negativi, sull’Economia, sull’Ambiente e sulle Persone, ivi compresi gli impatti sui diritti umani, in considerazione della specifica tipologia di attività, del territorio e del Paese in cui il Gruppo opera.

SCAME è consapevole dell’importanza di analizzare e comprendere il contesto e le attività del Gruppo, i risultati e gli impatti della propria attività, anche al fine di individuare in modo puntuale le tematiche da cui derivano rischi e opportunità legate alla Sostenibilità ambientale, sociale e di *governance* per il Gruppo.

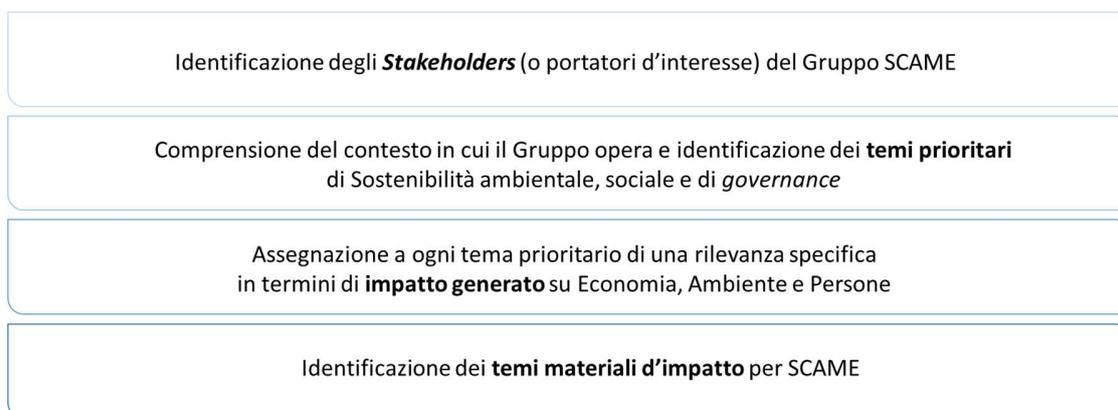
Per questo motivo SCAME si impegna ad effettuare con cadenza annuale un’analisi volta a identificare i propri *Stakeholders* e a definire gli ambiti su cui le proprie attività possono incidere maggiormente in termini di impatti non solo economici ma anche di benessere dell’Ecosistema e della Comunità, dei Dipendenti e di tutti i propri *Stakeholders*, anche in considerazione dei principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, tempestività, verificabilità e contesto di Sostenibilità promossi dai ‘GRI Standards’ e che devono di conseguenza trovare espressione nel presente documento.

Quello della rendicontazione di Sostenibilità è un **percorso di continua crescita** e formazione, anche grazie all'evoluzione della letteratura e dei riferimenti di rendicontazione che sono a disposizione delle Società. In questo contesto SCAME ha scelto di impegnarsi iniziando a rendicontare i dati per la sola Scame MASTAF pubblicando i Bilanci di Sostenibilità per il 2020 e 2021 per poi passare a partire dal seguente Rapporto relativo al 2022 ad allargare il perimetro di rendicontazione al Gruppo SCAME definito nel paragrafo "1.1.1 Identità".

Riconoscendo l'importanza di essere allineati ai principi di rendicontazione e alle *best practices* internazionali, SCAME ha inoltre deciso di svolgere l'analisi per la mappatura delle tematiche rilevanti ai fini del presente documento seguendo le indicazioni dei nuovi 'GRI Standards' 2021 - con i quali viene introdotto il concetto di **impact materiality** che integra e supera quello di materialità che aveva guidato gli *standard* precedenti, e di conseguenza i Bilanci di Sostenibilità di SCAME Mastaf per il 2020 e 2021.

La definizione degli aspetti di interesse materiale in termini di impatti sull'Economia, sull'Ambiente e sulle Persone si articola in un processo che segue i passi principali rappresentati nel grafico di seguito.

La rendicontazione di Sostenibilità



1.2.2 Identificazione degli Stakeholders

Per garantire un futuro sempre più orientato alla Sostenibilità in accezione completa, quindi economica, sociale e ambientale, è necessario in primo luogo identificare il modo ottimale in cui investire le proprie risorse e gestire gli impatti rilevanti derivanti dalla propria attività di *business*. Per fare ciò l'individuazione e l'inclusione delle necessità di tutti gli *Stakeholders* del Gruppo

diventa determinante, e nello specifico l'individuazione delle priorità, delle esigenze e delle aspettative degli stessi.

Gli *Stakeholders* sono i portatori d'interesse del Gruppo, vale a dire gli individui, i gruppi di individui o le organizzazioni che influenzano l'attività delle Società del Gruppo o su cui le stesse possono ragionevolmente avere influenza tramite le proprie attività.

A seguito di un'analisi di *benchmarking* condotta per la prima volta nel 2021 per Scame MASTAF sui principali *peers* e *competitors* di settore, e di una condivisione all'interno del Gruppo in conformità al contesto nel quale lo stesso opera, è stato possibile identificare gli *Stakeholders* rilevanti per il Gruppo SCAME, rappresentati nella mappa seguente.

Gli Stakeholders del Gruppo SCAME



1.2.3 Definizione degli aspetti materiali

L'analisi di materialità rappresenta il principale riferimento stabilito nel *framework* dei 'GRI Standards' per la redazione di una rendicontazione di Sostenibilità.

Vista l'attuale mancanza di uno *standard* per il settore Gomma Plastica rilasciato dalla *Global Reporting Initiative*, l'analisi di comprensione del contesto in cui il Gruppo SCAME opera e di identificazione degli impatti generati su Economia, Ambiente e Persone si è basata su un'attività di *benchmarking* condotta sui principali *peers* e *competitors* di settore. In questo ambito l'analisi

di *benchmarking* condotta per determinare le categorie di *Stakeholders* delle Società del Gruppo è stata determinante anche ai fini dell'identificazione delle tematiche potenzialmente rilevanti per la definizione delle strategie e dei risultati dell'operato di SCAME, passaggio fondamentale per l'avvio della rendicontazione di Sostenibilità (c.d. "**analisi di materialità degli impatti**").

La conseguente definizione degli aspetti di interesse materiale in termini di impatti sull'Economia, sull'Ambiente e sulle Persone utili per la rendicontazione di Sostenibilità di SCAME è stata condotta dalla Referente ESG del Gruppo con il coinvolgimento diretto del *management* del Gruppo SCAME.

Il risultato di questo processo è stato l'individuazione di 15 tematiche di impatto principali, suddivise in 5 categorie in modo da facilitarne la valutazione e il successivo raggruppamento.

Le tematiche di impatto per la Sostenibilità del Gruppo SCAME

Tematiche di impatto	Categorie
Integrità di <i>business</i> e <i>governance</i> sostenibile	<i>Governance</i>
<i>Performance</i> economica	
Salute e sicurezza dei prodotti	Prodotto
Economia Circolare	
Ricerca, sviluppo ed innovazione sostenibile di prodotto	
Gestione responsabile della catena di fornitura	Responsabilità sociale
Coinvolgimento e sviluppo delle Comunità Locali	
Salute, sicurezza e benessere dei Dipendenti	Responsabilità verso le Persone
Diversità e inclusione	
Sviluppo e soddisfazione dei Dipendenti	
Gestione dei consumi energetici e delle emissioni	Responsabilità verso l'Ambiente
Riutilizzo degli scarti di produzione	
Gestione dei rifiuti	
Uso efficiente della risorsa idrica	
Utilizzo delle materie prime	

1.2.4 Stakeholders engagement

Per la valutazione della rilevanza specifica degli aspetti di interesse per la presente rendicontazione di Sostenibilità sono stati coinvolti direttamente il *management* del Gruppo SCAME e alcuni *Stakeholders* rilevanti tramite un processo di *Stakeholders engagement* (o coinvolgimento dei portatori d'interesse) che ha avuto l'obiettivo di valutare gli impatti attuali e

potenziali, positivi e negativi, che possono essere generati sia nell'ambito delle attività di SCAME sia in conseguenza delle relazioni che il Gruppo intrattiene lungo la propria catena del valore.

Questo processo si è articolato in due fasi:

- Individuazione delle categorie di *Stakeholders* o portatori di interesse da coinvolgere,
- Definizione della modalità di svolgimento dell'*engagement*.

Le categorie di *Stakeholders* che sono state identificate per questo primo momento di coinvolgimento sono state tre: Dipendenti, Fornitori e Clienti. Per ognuna di queste categorie è stato selezionato un campione di cinque portatori d'interesse secondo modalità che garantissero diversità in termini di ubicazione geografica e caratteri specifici per ogni tipologia quali ad esempio mansione (per Dipendenti) e volumi (per Clienti e Fornitori).

Il numero degli *Stakeholders* coinvolti in questa attività di *engagement* è stato definito in modo da poter garantire supporto diretto da parte della Referente ESG di Scame durante l'attività di valutazione, come richiesto dalla nuova metodologia adottata da SCAME in attuazione degli aggiornamenti apportati dai 'GRI Standards' 2021.

La metodologia di coinvolgimento è stata definita come la condivisione di un questionario – denominato “Quali sono gli impatti ESG significativi di SCAME?” – in cui è stato richiesto agli *Stakeholders* coinvolti di assegnare ad ognuna delle 15 tematiche materiali una rilevanza percepita specifica che tenesse in considerazione due criteri: la gravità dell'impatto generato e la probabilità di accadimento. La valutazione della rilevanza specifica è stata quantificata mediante un indice numerico che va da 1 (nessun impatto) a 5 (massimo impatto), ed è stata inclusa anche la possibilità di indicare 0 in caso di mancanza di informazioni per rispondere da parte dello *Stakeholder* coinvolto.

A testimonianza della crescente percezione dell'importanza delle tematiche ESG, la risposta degli *Stakeholders* è stata molto positiva, con un tasso di partecipazione complessiva del 87%, grazie alla risposta del 100% dei Dipendenti e Fornitori e del 60% dei Clienti coinvolti.

Il medesimo questionario è stato sottoposto al *management* di SCAME e la sintesi tra le valutazioni interne e degli *Stakeholders* è rappresentata dalla **matrice di materialità**.

1.2.5 Tematiche materiali e di impatto

La valutazione sopra descritta ed effettuata sia dal *management* del Gruppo SCAME che dagli *Stakeholders* coinvolti ha consentito di definire gli aspetti materiali per SCAME.

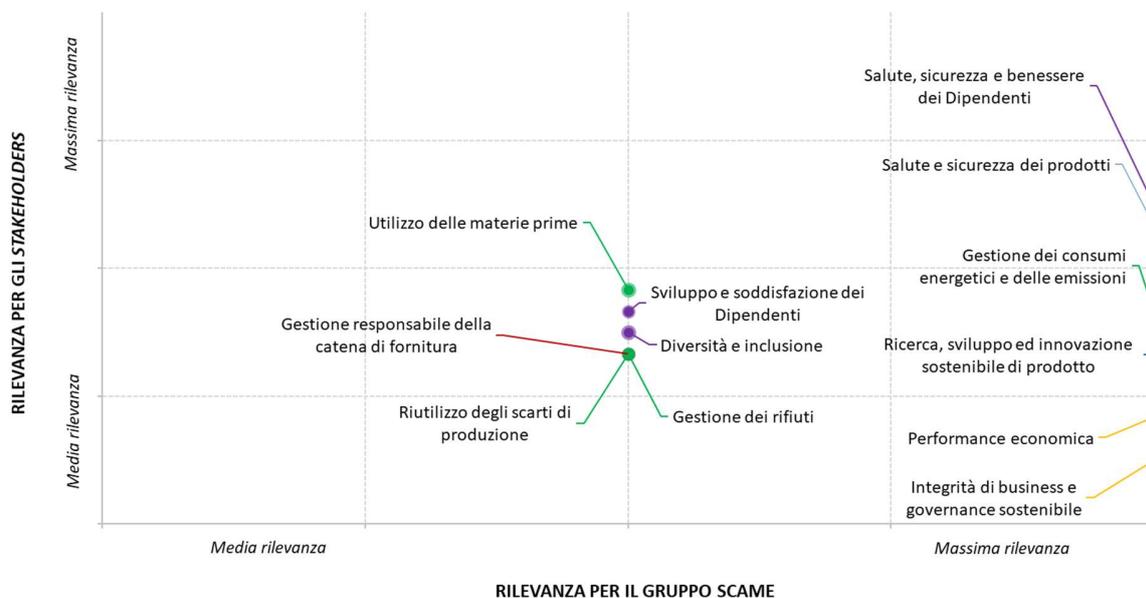
Dall'analisi della matrice di materialità è possibile infatti circoscrivere le tematiche d'impatto che dovrebbero essere prioritarie per il Gruppo: gli aspetti che raggiungono una rilevanza superiore

al valore di 3 sia per il *management* di SCAME che per gli *Stakeholders* sono indicati come **materiali**, ovvero che superano la soglia a partire dalla quale le tematiche specifiche diventano sufficientemente rilevanti per le Società del Gruppo da dover essere rendicontati, in quanto influenzano decisioni, azioni e *performance* della Società e dei propri *Stakeholders*.

La valutazione di significatività della matrice di materialità evidenzia le tematiche ritenute materiali per il Gruppo SCAME e come tali approfondite nel presente Rapporto di Sostenibilità. Le 12 tematiche materiali sono rappresentate nella matrice secondo due assi:

- L'asse orizzontale o delle ascisse riflette la rilevanza delle tematiche per il *management* del Gruppo SCAME,
- L'asse verticale o delle ordinate riflette la rilevanza delle tematiche per gli *Stakeholders* derivata dal processo di *Stakeholders engagement*.

La matrice di materialità per la rendicontazione di Sostenibilità di SCAME



L'analisi di materialità effettuata per il presente Rapporto ha confermato come la continua promozione di comportamenti etici e sostenibili all'interno del Gruppo sia il presupposto fondamentale per lo svolgimento delle attività di SCAME, orientate alla produzione di particolari sicuri e di qualità che nascono da un processo caratterizzato da innovazione costante e frutto della valorizzazione e del benessere delle Persone del Gruppo.

La soglia di materialità utilizzata per la presente analisi, che esclude dall'area di materialità i temi i cui impatti associati sono valutati come improbabili o poco significativi, ha portato a non considerare nel perimetro di rendicontazione le tematiche relative a Economia Circolare, Coinvolgimento e sviluppo delle Comunità Locali e Uso efficiente della risorsa idrica, che vengono comunque toccati in via generale all'interno del presente documento perché connessi ad altre tematiche considerate materiali.

Rispetto alla rendicontazione di sostenibilità di SCAME Mastaf degli anni 2020 e 2021 rientra nelle tematiche coperte nel presente documento la tematica relativa al Riutilizzo degli scarti di produzione.

Oltre a costituire la base per la definizione dei contenuti del presente documento, la **matrice di materialità** consente quindi di identificare quali siano i temi di Sostenibilità su cui il Gruppo deve concentrare la propria attenzione e impegnarsi nel prossimo futuro.

1.3 Il valore aggiunto creato e distribuito da SCAME

L'analisi del **valore economico aggiunto** generato permette di evidenziare da un lato la *performance* in termini di creazione di valore e dall'altro la misura della distribuzione dello stesso fra i diversi fattori produttivi che hanno concorso a crearlo.

L'obiettivo della produzione è quello di massimizzare la generazione di valore aggiunto compatibilmente con tutti i vincoli cui l'attività di impresa è sottoposta e nel rispetto dell'approccio sostenibile dell'Azienda. La gestione aziendale di SCAME avviene con il massimo rispetto di quanto dovuto ai Soci ed a tutti gli *Stakeholders*, garantendo solide basi economiche e finanziarie alle Società del Gruppo, presupposto necessario per una crescita sostenibile nel lungo periodo.

1.4 Innovazione e Sostenibilità dei nostri particolari

1.4.1 La Qualità al centro

L'interesse per la **Qualità** riguarda tutte le aree del Gruppo, dal vertice aziendale alle **diverse fasi del processo di produzione**, nonché alla gestione delle **relazioni con i Clienti e tutti gli Stakeholders**. La Direzione Generale s'impegna infatti a promuovere un solido sistema di gestione della Qualità attraverso la diffusione di un sistema di partecipazione attiva tra le Persone, interne ed esterne al Gruppo SCAME, con l'obiettivo ultimo di garantire la massima efficienza nelle attività aziendali. A riprova della solidità del sistema, **SCAME** ha ottenuto la certificazione **UNI EN ISO 9001: 2015 per tutte tre le proprie sedi produttive**.

L'adozione di Sistemi di Qualità certificati permette di implementare i principi di gestione della Qualità, di cui i più importanti sono la focalizzazione sul Cliente, la *leadership*, la partecipazione attiva delle Persone, l'approccio per processi, il miglioramento, il processo decisionale basato sull'evidenza e la gestione delle relazioni. C'è un consenso diffuso circa l'utilità di tali principi nel garantire nel lungo periodo la Qualità del prodotto, la soddisfazione del Cliente e la Sostenibilità aziendale.

Il Responsabile per la Qualità di SCAME realizza cinque principali azioni che sono elencate nel grafico sottostante.

La Qualità in SCAME

- 1 Stabilire la politica per la Qualità e assegnare obiettivi compatibili con il contesto e con gli indirizzi strategici dell'Azienda
- 2 Assicurare la disponibilità delle risorse necessarie al sistema di gestione per la Qualità
- 3 Promuovere l'utilizzo di approcci basati sui processi e sul rischio
- 4 Assicurare l'integrazione dei requisiti del sistema di gestione per la Qualità nei processi di *business* dell'Azienda
- 5 Proporre nuove procedure e istruzioni o modifiche di quelle in vigore che dovranno sempre essere poi approvate dalla Direzione stessa per entrare in vigore

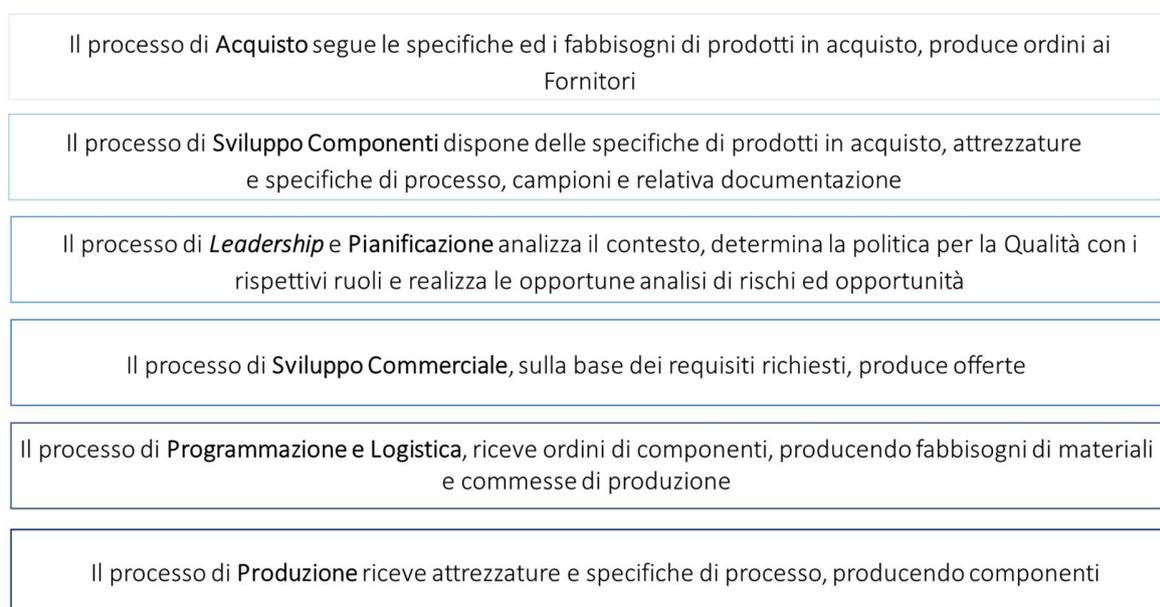
Le linee guida delineate nella **Politica di Qualità** perseguita dall'Azienda si basano sull'assunzione e la convinzione che la continuità aziendale sia frutto della capacità di dare soddisfazione al Cliente mantenendo gli impegni presi ed un eccellente rapporto relazionale a tutti i livelli.

Conseguire la redditività attesa sottende la capacità di svolgere le operatività quotidiane con un approccio responsabile, frutto di un attento rispetto delle **procedure**, delle **istruzioni** e dei **documenti interni**.

Risulta inoltre fondamentale mantenere un **ambiente di lavoro pulito, ordinato e sicuro**, e realizzare un'attenta **attività di vigilanza** sul rispetto delle procedure, adottando un **approccio per processi** nel rispetto della tipologia di componente e produzione, con un **continuo monitoraggio** del contesto e delle esigenze delle parti interessate al fine di determinare i rischi e le opportunità da affrontare.

A questi fattori fondamentali per il perseguimento di obiettivi di Qualità si aggiungono l'impegno nell'**individuazione degli obiettivi** per i processi, compatibili con il contesto e con gli indirizzi strategici, la **valutazione periodica** delle prestazioni e dei processi, la **comunicazione dei risultati** e il **perseguimento del miglioramento continuo**, incoraggiando la partecipazione di tutti.

Elementi al centro del sistema di gestione per la Qualità e per i Processi



Tutti i Processi aziendali delineati nel grafico sopra riportato sono regolati da attente attività di **Pianificazione e Controllo**. La pianificazione di tutte queste attività porta alla definizione degli specifici obiettivi di SCAME e, sulla base di questi, l'Azienda si dota di processi e di risorse congrue a raggiungere i *target* prefissati, in termini di Persone, infrastrutture e strumentazioni, ambiente di lavoro e conoscenza organizzativa.

In questo modo, attraverso competenze, consapevolezza interna, comunicazione e informazione documentata si eseguono anche attività di **Valutazione delle Prestazioni e Miglioramento**, che hanno come *input* i dati di soddisfazione del Cliente e delle attività operative e sono volte a definire le **necessarie ed opportune azioni di miglioramento**.

L'attenzione alla **formazione del Personale** sul tema della Qualità inizia fin dalla fase di inserimento in Azienda, con l'avvio di un *training* dedicato che viene aggiornato costantemente in linea con l'evoluzione della tematica.

1.4.2 Ricerca, Sviluppo ed Innovazione sostenibile di prodotto

SCAME svolge un'attività qualificata di sub-fornitura producendo particolari termoplastici stampati ad iniezione destinati a svariati settori industriali e particolari impiegati nell'area promozionale.

In questo contesto l'attività dell'Ufficio Tecnico riveste un'importanza cruciale perché, nello **sviluppo dei particolari** richiesti, i perfezionamenti sui disegni dei Clienti implicano una conoscenza e una continua e aggiornata **ricerca** sui sistemi di progettazione, sulle attrezzature, sulle tecniche di stampaggio, finitura, assiemaggio e sulle materie prime da impiegare.

SCAME ritiene di fondamentale importanza allineare le proprie tecnologie e i propri sistemi operativi a quanto presente sul mercato: mantenere aggiornati i macchinari e i processi con le ultime tecnologie è di grande importanza per **rimanere competitivi** e poter garantire qualità costruttive e di realizzazione sempre migliori garantendo prestazioni elevate anche nei campi che sempre più spesso hanno un ruolo fondamentale nella scelta dei Fornitori da parte dei Clienti: Etica e Impatto ambientale.

Grande sforzo viene profuso nell'adozione di **tecnologie innovative** per ottimizzare il processo produttivo che consentano di utilizzare al meglio le risorse al fine di offrire prodotti sempre più efficienti ed innovativi.

La strategia di *business* è volta a favorire la **spinta verso l'innovazione, la ricerca e lo sviluppo**, al fine di promuovere soluzioni innovative *high performing*, che siano al contempo rispettose dell'Ambiente e del contesto in cui le Società del Gruppo operano. I Clienti del Gruppo riconoscono a SCAME un ruolo di "tecnologo di punta" e di sviluppatore di nuove soluzioni in quanto dotata di competenze uniche nel settore dello sviluppo di prodotti plastici e, di conseguenza, assegnano in anteprima a SCAME nuove attività di sviluppo.

In linea con un approccio sempre più responsabile nei confronti della **Comunità** in cui opera e dell'**Ambiente**, SCAME ha avviato a partire dal 2020 progetti esecutivi di **Economia circolare** in collaborazione con alcuni Clienti che hanno l'obiettivo di utilizzare materiale di recupero nella produzione di particolari studiando nuove soluzioni che consentano di ridurre l'impatto ambientale delle produzioni. Il *know-how* accumulato ha consentito fin qui una qualificata ed apprezzata risposta alle specifiche richieste dei Clienti, sia in termini di prodotto che di obiettivi di Sostenibilità dello stesso e dei processi sottostanti.

Economia circolare

Per Economia circolare s'intende un modello di produzione e consumo che implica condivisione, prestito, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei materiali e prodotti esistenti il più a lungo possibile. Attraverso l'utilizzo di un modello di Economia circolare, il ciclo di vita utile dei materiali e dei prodotti viene esteso attraverso la promozione di attività di riuso, riparazione e riciclo.

In questo ambito, il Gruppo SCAME è impegnato in progetti innovativi volti a sostituire gli *input* tradizionali con materiale plastico da riciclo, proveniente dal recupero delle plastiche (in particolare con l'impiego del PET proveniente da bottigliette di plastica) e con materiali stampabili compostabili.

rPET

Il materiale denominato **PET** (acronimo di polietilene tereftalato) indica un polimero termoplastico appartenente alla famiglia dei poliesteri che, prodotto in granuli, può essere trasformato con diverse tecniche di produzione dallo stampaggio al soffiaggio all'estrusione. È un materiale trasparente, tenace, flessibile e versatile con particolari caratteristiche di resistenza chimica, atossicità ed impermeabilità ai gas (c.d. "effetto barriera").

Con la sigla **r-PET** (*recycled* PET) si fa riferimento allo stesso polimero ottenuto però attraverso processi di recupero e riciclaggio del comune PET.

Il processo di riciclaggio prevede diverse fasi (lo smistamento rispetto ad altre materie plastiche, il lavaggio, la macinazione meccanica e la fusione dei materiali plastici) per permettere al PET riciclato di essere rimesso sul mercato sotto forma di granuli con caratteristiche sostanzialmente identiche al materiale di partenza. Si tratta quindi di un materiale riciclabile un numero elevato di volte e, per questo, un oggetto realizzato con questo materiale può, se correttamente smaltito, rientrare nel ciclo produttivo come componente di valore permettendo di abbassare i valori dell'**impronta di CO₂** legata alla produzione ed aumentandone la Sostenibilità ambientale.

L'utilizzo di rPET per la produzione di particolari è stato avviato nello stabilimento di Suisio nel 2020 ed è proseguito in questi anni fino a renderlo una delle materie prime di punta nella

produzione di articoli promozionali, comportando una conseguente diminuzione dell'utilizzo di materiali vergini come *input* di processi aziendali e consentendo ai Clienti del Gruppo di proporsi come Aziende che perseguono seriamente obiettivi di crescita sostenibile e di Economia Circolare.

Proseguono inoltre le sperimentazioni di materiali plastici compostabili (materie plastiche ecologiche e biodegradabili), tema questo che necessita di tempi di sviluppo più lunghi visto l'impiego in misura al momento ancora contenuta di questi nuovi materiali su scala industriale. L'obiettivo è quello di consentire al Cliente di vendere prodotti la cui componente plastica, nella sua totalità, sia proveniente da riciclo o smaltibile come fosse carta, legno o rifiuti "umidi".

La valutazione della gestione delle attività connesse a **Ricerca ed Innovazione** e l'eventuale necessità di implementare azioni correttive si basano sul raggiungimento degli obiettivi posti dal Cliente e dalla sua soddisfazione, connessa al rispetto di requisiti, tempi, costi e obiettivi di Sostenibilità di *input*, prodotto e processo richiesti.

1.4.3 Rapporto con i business partners

La Sostenibilità complessiva di processi e prodotti è un tema rilevante per SCAME, ed è fondamentale condividere questo credo con i *partners* del Gruppo.

Per questo motivo il Gruppo SCAME è attivo nei processi di *Stakeholders engagement* promossi dai Clienti e condivide di conseguenza il proprio approccio in tema di Sostenibilità ambientale, sociale e di *governance*.

Le modalità di **condivisione** delle informazioni in tema di Sostenibilità variano a seconda delle esigenze mostrate dal Cliente e possono riguardare il coinvolgimento del referente ESG del Gruppo SCAME e del referente commerciale di riferimento in iniziative di formazione specifica da parte del Cliente, la condivisione di *policy*, lo svolgimento di *audit* in sede di tipo etico/sociale, e la compilazione di questionari di *self-assessment*.

1.4.4 Sistema certificato

SCAME organizza le proprie attività produttive e di monitoraggio della Salute e Sicurezza dei particolari prodotti in conformità al proprio **Sistema di Qualità, certificato secondo la norma ISO 9001** a partire dal 1997³ per Scame MASTAF e a partire dal 1999 per COSPA.

³ Anno del conseguimento della certificazione ISO 9002, in seguito assorbita nella ISO 9001.

L'adozione di sistemi di Qualità certificati tende a conseguire molteplici obiettivi, tra cui:

Stabilire un quadro di riferimento per il miglioramento continuo e la soddisfazione del Cliente

Contenere gli scarti di produzione

Fornire garanzie circa la Qualità nelle relazioni Fornitori-Clienti

Armonizzare i requisiti di Qualità di componenti e processi

Diffondere le buone prassi di gestione, le procedure e le istruzioni operative che regolano gli svolgimenti aziendali, garantendo il perseguimento di un percorso procedurizzato

L'adozione di un tale Sistema di Gestione della Qualità permette a SCAME di dimostrare la propria capacità di fornire costantemente particolari che soddisfino i requisiti normativi applicabili e le richieste del Cliente, mirando a migliorare la soddisfazione dello stesso attraverso l'applicazione efficace del Sistema.

Tra gli *input* forniti dai Clienti rientra anche la richiesta di utilizzare materiali specifici, il che permette, da un lato, di garantire la conformità alle aspettative del Cliente e, dall'altro, la garanzia che i Fornitori siano conformi alle regolamentazioni vigenti per specifici settori di produzione.

SCAME a tal proposito, prevede questa sequenza di attività:

- 1 Analizzare il contesto
- 2 Definire politiche e responsabilità
- 3 Pianificare azioni per gestire rischi e opportunità
- 4 Definire le risorse
- 5 Svolgere attività operative
- 6 Misurare i risultati
- 7 Definire le azioni

Le operazioni riportate sopra sono enunciate nel **Manuale aziendale**, la cui politica è affissa nei luoghi di lavoro e le cui responsabilità sono definite nell'Organigramma e nei documenti organizzativi interni.

Le attività operative sono descritte nelle Procedure ed Istruzioni, di modo da regolare lo svolgimento aziendale e garantire il perseguimento di un percorso prestabilito.

Le attività più importanti, tra cui preventivazione, sviluppo e approvazione del componente, qualifica dei materiali, acquisto di materie prime (in particolare di sostanze chimiche) e gestione di reclami e non conformità, vengono svolte secondo flussi digitali che garantiscono la correttezza delle fasi di approvazione, diffusione e archiviazione.

L'*output* delle attività è misurato da indicatori che coprono l'attività aziendale nella sua interezza, in particolare la soddisfazione del Cliente, la Qualità del componente e la sicurezza dei Dipendenti.

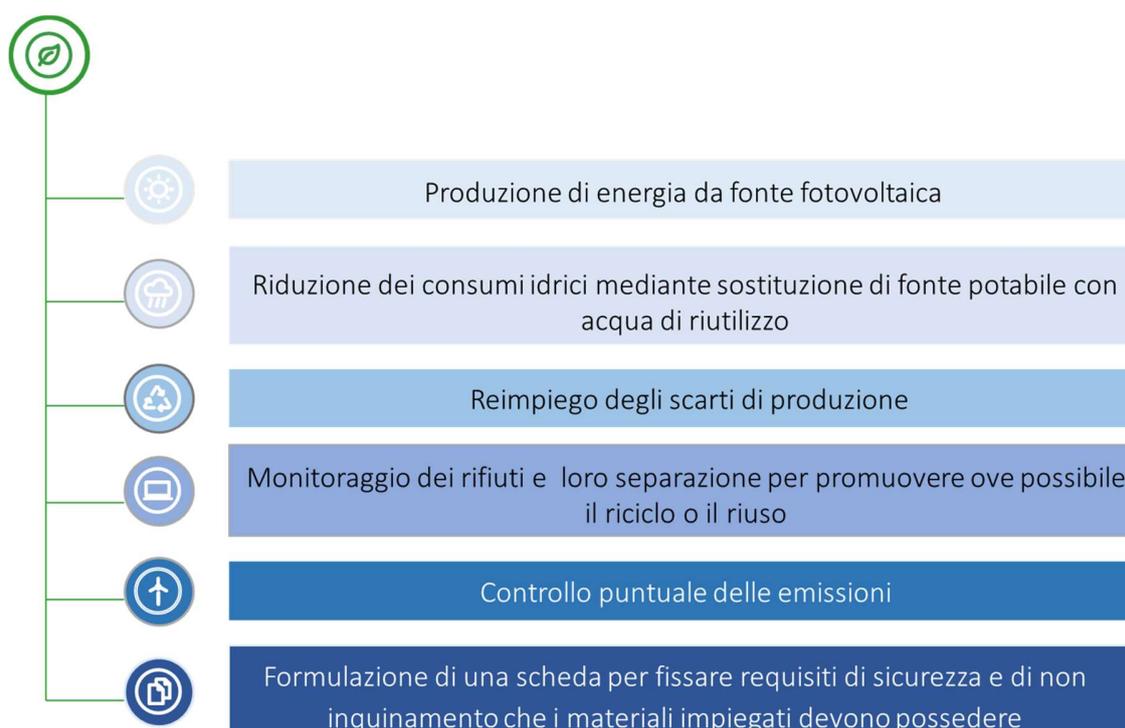
SCAME valuta l'efficacia della gestione attraverso: indicatori di *performance* operativa e redditività, attività di *audit* interno, esterno e da parte dei Clienti.

A riprova della solidità del proprio processo produttivo, SCAME non ha ricevuto in tempi recenti sanzioni o avvisi relativi alla sicurezza di particolari e/o servizi.

1.5 Responsabilità ambientale

Proteggere l'Ambiente e rispondere al cambiamento delle condizioni ambientali, in equilibrio con le esigenze del contesto socioeconomico, rappresenta per il Gruppo SCAME una responsabilità civica necessaria per soddisfare le esigenze del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare le proprie.

La cultura ambientale di SCAME



1.5.1 Gestione dei consumi energetici e delle emissioni

La produttività e la redditività delle sedi e degli impianti produttivi del Gruppo SCAME vengono monitorate costantemente, questo anche al fine di ottenere elementi certi di valutazione sulle *performance* ambientali e per la pianificazione delle attività e degli investimenti futuri nel settore volti a **ridurre i consumi energetici e le conseguenti emissioni di CO₂**, minimizzare il proprio impatto in termini di utilizzo della risorsa idrica e **ottimizzare la gestione dei rifiuti**.

1.5.1.1 Emissioni nell'atmosfera

SCAME pone grande attenzione alla mitigazione degli effetti negativi sull'Ambiente generati dalla propria attività e si impegna ad applicare criteri volti allo sviluppo di una cultura sostenibile, rispettosa della tutela dell'Ambiente.

SCAME si impegna inoltre a monitorare e mitigare l'impatto di altre emissioni in atmosfera, tra cui, in particolare, composti organici volatili (VOC), particolato (PM) e altre tipologie di sostanze secondo quanto previsto dalle prescrizioni Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) degli stabilimenti⁴.

1.5.1.2 Gestione dell'efficienza energetica

L'efficienza energetica è parte integrante della strategia di SCAME in quanto ha un impatto rilevante sulle prestazioni delle attività produttive.

Il consumo di elettricità rappresenta, dopo le materie prime ed il costo del lavoro, il terzo elemento di costo più rilevante per il Gruppo. Il monitoraggio dei costi di acquisto dell'elettricità favorisce l'analisi dell'efficienza nel suo utilizzo, nonché la ricerca di fonti alternative e di riduzione dei consumi.

SCAME pone grande attenzione al **monitoraggio dei consumi energetici** nelle proprie sedi e definisce strategie e iniziative con l'obiettivo di massimizzare l'efficienza dell'uso dell'energia e minimizzare l'impatto ambientale della propria attività mediante:

- Riduzione, ove possibile, dei consumi (e di conseguenza delle emissioni di CO₂ che ne conseguono),
- Miglioramento del *mix* di fonti energetiche,
- Minimizzazione dell'intensità energetica.

Oltre all'analisi dei consumi complessivi è importante gestire il **mix di fonti energetiche** da impiegare per portare avanti le attività del Gruppo: è fondamentale, in ottica di Sostenibilità, integrare nella strategia aziendale un piano di riduzione dei consumi derivanti dallo sfruttamento di fonti non rinnovabili e incrementare l'impiego di fonti di energia rinnovabili.

Al fine di diminuire i consumi energetici e gestire il riscaldamento ambientale, il Gruppo SCAME si pone l'obiettivo di produrre una parte sostanziale del proprio fabbisogno di elettricità con fonti

⁴ Per ulteriori approfondimenti si rimanda alle Tabelle di Dettaglio presenti nel capitolo "Allegati".

alternative, con particolare focus sul **fotovoltaico** (FTV), e ha previsto l'installazione di **pompe di calore** che integrano il meccanismo di riscaldamento con il cambio di stato/pompa di calore.

All'interno della strategia energetica il Gruppo SCAME monitora e analizza la propria **intensità energetica** mediante il KPI (*Key Performance Indicator*) calcolato come rapporto tra energia consumata (in MJ) e valore economico generato (espresso in unità di €) e come rapporto tra energia consumata e numero di Dipendenti.

1.5.1.3 Gestione della risorsa idrica

Il Gruppo SCAME riconosce il valore della risorsa idrica e mira a definire iniziative e strategie che portino ad un uso più efficiente di tale risorsa.

Nei processi produttivi di SCAME l'acqua è utilizzata principalmente per il raffreddamento delle presse e, in abbinamento alla pompa di calore, per il riscaldamento delle sedi e degli impianti. Nell'ottica di una gestione efficiente della risorsa idrica il Gruppo SCAME ha installato nelle sedi di Vertova e di Bovezzo un **impianto di gestione del raffreddamento dell'acqua di processo** che consente di sostituire energia elettrica con energia geotermica utilizzando l'acqua abbinata alle pompe di calore e consentendo di avere una riduzione dei consumi di energia.

1.5.2 Gestione dei rifiuti

La generazione di rifiuti pericolosi e non pericolosi è un effetto dell'attività produttiva che può avere impatti importanti sull'Ecosistema in cui viviamo attraverso la contaminazione del suolo o delle acque derivanti da processi di smaltimento e trattamento non ottimali.

La gestione responsabile dei rifiuti prodotti è un aspetto chiave nella strategia ambientale promossa da SCAME, che si impegna a rispettare il principio delle 3R (Riduzione, Riutilizzo e Riciclo): ridurre la produzione totale di rifiuti e parallelamente aumentare la quota destinata a riciclo e riuso.

Il primo passo della strategia di gestione di SCAME riguarda l'**attività di monitoraggio quantitativo dei consumi di materiali** che prevede l'analisi e la definizione di *standard* per la riduzione dei rifiuti e la gestione di quelli generati.

SCAME incoraggia i propri Dipendenti a partecipare attivamente al riciclo dei rifiuti di ufficio. A tal proposito, sono disponibili in tutti gli uffici i contenitori per il riciclo nell'ottica di garantire un facile e corretto **smaltimento dei materiali riciclabili** e nelle aree distributori sono stati installati dei contenitori specializzati per la raccolta e il riciclo delle bottiglie di plastica e bicchieri del caffè.

Sempre nell'ottica di una continua attenzione verso la gestione dei rifiuti, SCAME promuove l'utilizzo di carta riciclata all'interno dei diversi dipartimenti.

1.5.3 Utilizzo delle materie prime

La definizione della Politica degli Acquisti è da sempre uno dei compiti principali della Direzione Acquisti. SCAME è dotata di procedure e strumenti, anche informatici, per gestire e tenere sotto controllo questa attività essenziale nell'ambito della corretta ed efficiente gestione aziendale.

La sfida della Sostenibilità si profila anche in questo ambito delle attività aziendali e viene colta in SCAME mediante l'implementazione di iniziative che hanno il triplice obiettivo di:

- **Selezionare soluzioni di acquisto il più possibile rispettosi dei criteri di tutela e preservazione dell'Ambiente**
- **Soddisfare le richieste dei Clienti**
- **Realizzare efficienze nella gestione dell'Azienda.**

1.5.4 Riutilizzo degli scarti di produzione

Nell'ottica di **miglioramento dell'impatto ambientale** della produzione e in linea con i principi di Economia Circolare un ruolo rilevante è costituito dalla gestione degli scarti di produzione. L'impegno di SCAME è volto alla **minimizzazione dello scarto**, con l'obiettivo di eliminarlo.

Questo significa impegnarsi a recuperare i pezzi di scarto derivanti dalla produzione dello stampo plastico vicino alla pressa laddove il riutilizzo non comporta problematiche di vario genere (per esempio derivanti da modifiche alle caratteristiche del materiale quali possono essere quelle relative al colore).

Nel caso in cui non sia possibile recuperare lo scarto vicino alla pressa o qualora le caratteristiche del materiale non lo rendessero subito riutilizzabile, questo viene raccolto per tipologia e reimmesso nel ciclo produttivo tramite vendita a ditte specializzate.

È stato inoltre avviato un progetto di recupero nel ciclo produttivo di SCAME di un particolare materiale plastico che, se di successo, permetterà di utilizzare il materiale di recupero come materiale primario di *input* del ciclo produttivo.

1.6 L'attenzione verso i nostri Lavoratori

SCAME opera nella convinzione che le Persone siano il proprio “**patrimonio più prezioso**”⁵ e si impegna a promuovere un contesto stimolante per i Collaboratori, assicurando formazione continua e trattamenti paritari, attenti e rispettosi delle diversità, con l'impegno di assicurare equilibrio tra vita privata e vita lavorativa.

Le relazioni con i Dipendenti sono condotte con il massimo rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) di riferimento e delle disposizioni della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), riconoscendo il pieno diritto dei Dipendenti ad iscriversi ad associazioni sindacali e politiche.

Nelle sedi di Suisio e Vertova è presente la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), nella sede di Bovezzo i Dipendenti sono rappresentati dalla CGIL di Brescia, e con tutte e tre le rappresentanze il confronto è costante e costruttivo.

Tutti i Dipendenti sono coperti dal CCNL di riferimento e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria della loro sede.

Favorire **equilibrio tra vita lavorativa e privata** rappresenta un punto di forza nella creazione di un ambiente di lavoro stimolante. Per questo SCAME si impegna ad adottare sistemi di flessibilità e di elasticità nell'orario di lavoro in modo da garantire, ove possibile, la gestione di figli e familiari, adottando contratti di lavoro **part-time personalizzati** in special modo per quanto riguarda le donne.

SCAME promuove inoltre l'assunzione e l'integrazione all'interno del proprio organico di Dipendenti appartenenti a categorie protette⁶.

1.6.1 Diversità ed inclusione

SCAME ribadisce il proprio impegno nel rispettare gli orientamenti delle Nazioni Unite in materia di **diritti umani** e per questo motivo ha reso esplicito nel Codice Etico SCAME il sostegno e il rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo (UDHR) adottata dall'ONU nel 1948.

SCAME è impegnata contro l'impiego di lavoro minorile verificando in fase di assunzione l'età dei Dipendenti. Gli *audit* etici che sono stati svolti nelle sedi di Suisio e Bovezzo testimoniano l'assenza di lavoro minorile o forzato.

⁵ Espressione ripresa dal Codice Etico Gruppo SCAME.

⁶ Le categorie vulnerabili possono comprendere bambini e giovani, persone anziane, disabili, ex combattenti, sfollati interni, rifugiati o rifugiati che fanno ritorno nel proprio Paese, famiglie affette da HIV/AIDS, popoli indigeni e minoranze etniche.

La lotta alla discriminazione, la valorizzazione della diversità e delle pari opportunità, sono elementi che si evincono dal modo di fare *business* e di condurre le attività di SCAME. In nessuna circostanza le differenze di sesso, età, origine, cultura, orientamento sessuale, nazionalità, religione, opinione e credenze, disabilità, situazione familiare, istruzione e appartenenza sindacale, influenzano le decisioni di SCAME in materia di assunzioni, di formazione, di gestione e sviluppo della carriera.

Oltre alla possibilità di assumere persone che concludono percorsi di *stage*, la selezione ed assunzione del Personale si svolge sulla base della corrispondenza tra i profili e le necessità aziendali, secondo principi di **pari opportunità** e **trasparenza** reciproca.

Per la ricerca di profili medio-alti il Gruppo SCAME si affida a società di selezione qualificate.

Il Gruppo SCAME considera la **diversità** un punto di forza e si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e favorire una cultura del rispetto dell'individualità di ogni Persona.

A riprova dell'impegno di SCAME nella lotta alle discriminazioni, all'interno del Gruppo non vi sono mai state segnalazioni di discriminazione e/o molestie.

1.6.2 Salute, Sicurezza e Benessere dei Dipendenti

SCAME si impegna a diffondere una cultura di gestione dell'analisi dei rischi, della prevenzione degli infortuni, della formazione e del coinvolgimento di tutti i Collaboratori al fine di promuovere comportamenti utili a consolidare la sensibilità su questi temi. Tutelare la **Salute e la Sicurezza sul Lavoro** (in sigla SSL) rappresenta una responsabilità morale nei confronti di tutti i Dipendenti del Gruppo e sociale per la Comunità in cui SCAME opera. A tal fine la Direzione Aziendale ha istituito un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro** (SGSSL) e un **Sistema di Gestione Ambientale** (SGA).

SCAME è certificata in tema di Salute e Sicurezza sul Lavoro mediante **UNI ISO 45001:2018** da febbraio 2020 per la sede di Vertova (BG)⁷, da febbraio 2021 per la sede di Bovezzo (BS) e da maggio 2022 per la sede di Suisio (BG) dall'Istituto Italiano Plastici (IIP) per l'attività di produzione mediante stampaggio ad iniezione di materiali termoplastici, assemblaggio e finitura di particolari tecnici industriali, promozionali e farmaceutici. La sede di Vertova è anche certificata per l'attività di progettazione e fabbricazione di stampi.

SCAME ha definito i propri Sistemi di Gestione prevedendo una maggiore integrazione degli aspetti di Salute e Sicurezza con quelli ambientali e di gestione aziendale a tutti i livelli, con un forte coinvolgimento degli organi direttivi e degli stessi lavoratori. Un'enfasi forte viene posta sulla valutazione dei rischi, avente come obiettivo la riduzione dei rischi residui, ovvero quelli che

⁷ Anno di conseguimento della certificazione BS OHSAS 18001:2007, in seguito sostituita dalla ISO 45001.

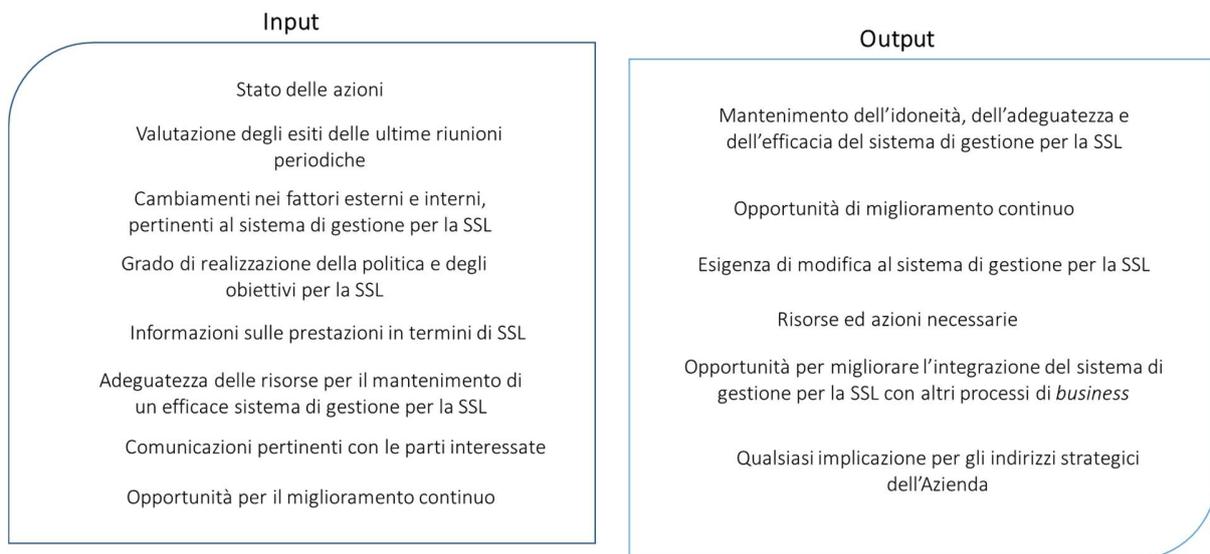
permangono dopo l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione (che sono considerate azioni di riduzione del rischio iniziale). L'aspetto del tutto innovativo è che, durante la valutazione, sono individuati non soltanto i rischi ma anche le opportunità in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Attraverso il mantenimento di un **Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro** (in sigla SGSSL) l'Azienda garantisce:

- condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, con l'obiettivo di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL,
- conformità ai requisiti di Legge applicabili e ai requisiti di altro tipo sottoscritti dall'Organizzazione,
- continua implementazione di processi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti,
- continuo miglioramento della gestione e delle prestazioni della SSL.

SCAME, a tal proposito, provvede ad attivare le attività previste dalle normative di Legge e dalle procedure del modello organizzativo sulla SSL, identificare la natura specifica di rischi e opportunità per la SSL, e stabilire le relative azioni volte a determinare gli obiettivi e la modalità di riesame del SGSSL.

Sistema di Gestione



In sede di riesame del SGSSL, la Direzione Generale di SCAME verifica la corretta adozione del Sistema e la sua efficace attuazione, ossia il suo corretto mantenimento. Il riesame tiene conto delle attività svolte nell'anno precedente o comunque nell'arco di tempo intercorrente dal riesame precedente.

L'andamento nel tempo del SGSSL viene aggiornato grazie al calcolo di un **rating** con il quale vengono assegnati degli indici di prestazione, monitorati ogni due mesi in occasione della pubblicazione della '**Newsletter aziendale SCAME**'.

Il **rating** è sintetizzato sotto forma di numero, che di base può variare da 0 a 100; un valore pari a 0 indica la presenza di gravissime non conformità o anomalie del SGSSL, mentre 100 indica il raggiungimento di un livello ottimo, in cui gli infortuni non accadono e non risultano anomalie evidenti. Alla definizione del **rating** finale concorrono anche dei punteggi **bonus** che, in base all'adozione di comportamenti virtuosi rilevati durante gli **audit** interni, possono portare il valore finale oltre la soglia massima di 100.

Prevenzione acquisto sostanze chimiche pericolose
REGOLAMENTO CE 1907/2006 - REACH
(Registration, evaluation, authorization, and restriction of chemicals)

Il **REACH** è un sistema integrato di registrazione, valutazione, autorizzazione e restrizione delle sostanze chimiche che mira ad assicurare un maggior livello di protezione della Salute umana e dell'Ambiente.

Lo scopo di questa procedura è quello di limitare l'introduzione e l'utilizzo delle cosiddette sostanze pericolose identificate con l'acronimo **SVHC** (*Substances of Very High Concern* o sostanze estremamente preoccupanti).

Nel caso di acquisto ed utilizzo, da parte di un ente del Gruppo, di una nuova sostanza chimica bisognerà richiedere al Fornitore una **SDS** (Scheda informativa in materia di sicurezza), ossia il "passaporto" della sostanza che, insieme all'etichettatura, identificano completamente la sostanza o il preparato.

L'acquisto di Sostanze Chimiche è normato da apposita Procedura Aziendale e in conformità al regolamento REACH è assolutamente vietato l'acquisto e l'impiego di materiali che contengono sostanze SVHC in concentrazioni superiori allo 0,1%. La suddetta Procedura Aziendale, in aggiunta, prevede che le sostanze SVHC in concentrazioni inferiori allo 0,1% possano essere introdotte in SCAME solo previa approvazione specifica del Datore di Lavoro.

Per ogni area aziendale è presente la relativa Squadra Emergenza composta da Dipendenti formati in materia di prevenzione incendi, primo soccorso e utilizzo dei Defibrillatori Automatico Esterno (DAE). Il Gruppo garantisce inoltre la presenza di addetti della Squadra per ogni turno di lavoro in ognuna delle proprie sedi.

Tutti i Dipendenti del Gruppo ricevono un'adeguata formazione per quanto riguarda la SSL e partecipano a corsi di sensibilizzazione sul tema dei mancati infortuni o *near miss*, ovvero degli incidenti che non causano lesioni o malattie ma con un potenziale di farlo e che devono pertanto essere segnalati secondo apposita procedura al fine di individuare l'idonea azione correttiva ad eliminarne la causa.

In tutte le sedi del Gruppo è nominato un Medico Competente che svolge quanto previsto dal decreto legislativo 81/2008 e al quale tutti i lavoratori possono rivolgersi secondo gli accordi vigenti.

Annualmente viene proposta gratuitamente a tutti i Dipendenti la vaccinazione antinfluenzale.

I Dipendenti vengono tenuti informati circa lo sviluppo di questo e altri temi anche mediante l'invio bimestrale di una **'Newsletter aziendale SCAME'** sulla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

1.6.3 Sviluppo e soddisfazione dei Dipendenti

SCAME intende garantire la valorizzazione delle Persone che lavorano all'interno del Gruppo e di conseguenza un livello di formazione adeguato ai compiti assegnati. Compito dell'Azienda è quello di formare il proprio Personale attraverso un piano di formazione che si sviluppa in percorsi progressivi interni e di formazione. Questo spiega il continuo investimento di SCAME in tema di crescita, formazione e soddisfazione del Personale, volto ad un accrescimento e valorizzazione del patrimonio di conoscenze, abilità e *know-how*.

Annualmente viene definito un piano di addestramento aziendale in base alle necessità di ogni area e agli aggiornamenti normativi necessari, siano essi relativi alle tematiche di sicurezza, fiscali ovvero di miglioramento delle competenze.

Tutta la modulistica relativa alla formazione (richiesta formazione, iscrizione ai corsi, registro partecipanti, attestati di formazione, questionari di fine corso) viene raccolta e archiviata sia in forma cartacea che elettronica.

Al fine di valutare l'efficacia dei corsi di formazione promossi dal Gruppo ogni corsista compila un questionario di fine corso e segnala eventuali note e/o suggerimenti. A sua volta, il

Responsabile del lavoratore, dopo sei mesi dall'effettuazione del corso, procede ad una verifica dell'attività formativa compilando il relativo modulo.

Inoltre, in fase di inserimento di un nuovo assunto, viene compilata da parte del *tutor* assegnatogli una scheda di investimento trimestrale con l'avanzamento del programma di addestramento.

I Dipendenti del Gruppo SCAME, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, sono agevolati nell'uso dei permessi e dei benefici relativi a:

- Invalidità
- Congedo parentale
- Previdenza pensionistica.

In aggiunta a questi servizi sono presenti anche alcune agevolazioni che mirano a supportare i Dipendenti del Gruppo in attività che riguardano l'espletamento di procedure fiscali e il supporto economico per i trasporti (c.d. "buono benzina").

Nella sede di Suisio è presente una mensa aziendale, mentre per i Dipendenti che operano nelle altre sedi sono disponibili agevolazioni per l'acquisto di buoni pasto, e nella sede di Vertova è a disposizione una sala mensa per chi preferisca fermarsi in sede.

Tutti i Dipendenti del Gruppo in Italia vantano contratti che aderiscono a due tipi di CCNL: "Gomma/plastica" e "Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi".

1.6.4 Gestione della pandemia Covid-19 in SCAME

La pandemia di Covid-19 ha avuto un impatto significativo nei territori di Bergamo e Brescia dove il Gruppo opera. In questi anni SCAME si è impegnata a garantire che le Persone del Gruppo fossero in grado, per quanto possibile, di proseguire nelle proprie attività lavorative e continuo è stato il dialogo con i Dipendenti in relazione all'aggiornamento delle prescrizioni vigenti.

Da inizio pandemia è stata introdotta, e aggiornata periodicamente in base all'evoluzione dei contagi, una procedura di ingresso nelle sedi delle Società SCAME che prevede rilevazione della temperatura e *triage* con il supporto di *tablet*. Il *triage* permette di individuare possibili casi a rischio di contagio e impedisce l'ingresso in Azienda di persone che presentino determinati sintomi. A chi deve accedere alle sedi aziendali è richiesto di dichiarare una serie di informazioni, costantemente aggiornate in base alle normative vigenti.

1.7 Gestione responsabile della catena di fornitura

Il Gruppo SCAME supporta le relazioni con i propri Fornitori sulla base dei principi di correttezza, lealtà e trasparenza, al fine di creare *partnership* serie e durature. SCAME è dotata di un sistema formalizzato di selezione, monitoraggio e valutazione dei Fornitori attraverso l'inserimento degli stessi in una lista di Fornitori omologati che viene aggiornata con scadenza annuale sulla base delle *performance* di fornitura, sia dal punto di vista quantitativo sia qualitativo. I punti su cui SCAME si concentra in fase di selezione e valutazione dei Fornitori sono: **vantaggio competitivo, pari opportunità, economicità, qualità, Sostenibilità ambientale e sociale** dei prodotti e servizi offerti.

La scelta dei Fornitori avviene seguendo un processo in cui sono applicati criteri oggettivi e verificabili, volti a tutelare i principi e la reputazione di tutto il Gruppo. Questo processo è atto a verificare l'attendibilità commerciale e professionale, la capacità di fornire beni e servizi adeguati, e la garanzia di rispetto delle norme vigenti.

Nel corso del 2022 il Gruppo SCAME ha ampliato l'attenzione verso la gestione responsabile e in linea con i principi di Sostenibilità: è stato infatti definito tramite specifiche procedure interne un **Sistema di Selezione e Valutazione di Sostenibilità dei Fornitori** proprietario, che prevede che i Fornitori vengano valutati con cadenza annuale in modo specifico in base alla tipologia, al servizio o prodotto offerto, ai volumi di acquisto annuali e al rispetto di **prerequisiti in tema di Sostenibilità** (quali presenza di documenti e/o certificazioni specifiche).

In questo ambito rientra il **Codice di Condotta dei Fornitori SCAME**, documento ufficiale destinato ai Fornitori delle Società del Gruppo che consente di condividere lungo la catena del valore i principi su cui SCAME intende costruire il proprio lavoro e i propri rapporti commerciali, e definire le aspettative e le regole di condotta dei Fornitori delle Società del Gruppo, su temi fondamentali quali Diritti umani, tutela dell'Ambiente, *governance* rispettosa dei criteri etici.

1.8 Relazioni con le Comunità Locali

Per il Gruppo SCAME la costruzione e la gestione di relazioni positive con le Comunità, i sistemi scolastici e le Amministrazioni Pubbliche dei territori in cui sorgono le proprie sedi e in cui opera è di fondamentale importanza.

SCAME riconosce il **ruolo sociale** che essa stessa ricopre all'interno del territorio in cui si inserisce e si è impegnata, nel concreto, a sostenere iniziative che reputa utili alla crescita dei giovani del territorio.

Le Società del Gruppo sono impegnate nell'attivazione di **stage aziendali** per far conoscere agli studenti la realtà aziendale e, se sussistono le condizioni, promuovere l'inserimento dei giovani nel Gruppo. SCAME crede molto nell'importanza di avviare progetti di tale entità, in quanto lo *stage* è visto come un ottimo strumento per incontrare giovani da formare all'interno dell'Azienda e per conoscere le figure da inserire mediante un contratto di apprendistato. Per ciascuno è previsto un "piano di investimento" che prevede un attraversamento dei diversi reparti (Stampaggio, Attrezzeria, Qualità) per arrivare ad assumere nel tempo ruoli apicali all'interno degli stessi fino ad arrivare anche all'interno dell'Ufficio Tecnico.

L'Azienda continuerà a promuovere attivamente l'inserimento di giovani, mediante programmi di *stage*, anche per poter raggiungere un adeguato *turnover*.

Nell'ambito di queste iniziative il Gruppo SCAME mantiene un rapporto di collaborazione, iniziato nel 2019, con l'Istituto Artigianelli di Brescia per promuovere un progetto di **Alternanza Scuola Lavoro**, finalizzato ad ospitare ragazzi in *stage* nel percorso di operatori meccanici.

All'interno del Gruppo SCAME, anche se al di fuori del perimetro del presente Rapporto di Sostenibilità di Gruppo, è presente un'attività di tipo sociale in ambito sportivo, l'**Unione Calcio AlbinoLefte**. A partire dalla sua nascita, l'U.C. AlbinoLefte si è prefissata l'obiettivo di formare e valorizzare i ragazzi che entrano a far parte di questa importante realtà sia da un punto di vista umano che sportivo e sociale. A tal proposito la Società si è dotata di strutture, di un'organizzazione e di una didattica propria, sviluppando il **Metodo AlbinoLefte** con il sogno di avere una Prima Squadra composta principalmente da ragazzi cresciuti nel proprio Settore Giovanile con un'identità tanto calcistica quanto comportamentale ben definita.

Il centro sportivo dell'U.C. AlbinoLefte, sede operativa del *club*, sorge su un'area di oltre sette ettari, tra i comuni di Zanica e Comun Nuovo (alle porte di Bergamo) e dal luglio 2008 ha vissuto un processo di evoluzione costante tanto rapido quanto efficace e sempre con particolare attenzione all'impatto ambientale.

Nel gennaio 2021 è stato presentato ufficialmente il progetto **AlbinoLeffe Campus**, nuovo polo che ospita nella medesima area, oltre ai preesistenti spazi sportivi, anche l'*AlbinoLeffe Stadium* e l'*AlbinoLeffe Academy*.

A partire dal dicembre 2021 è, infatti, in uso alla Prima Squadra l'**AlbinoLeffe Stadium**, che rappresenta il primo stadio di proprietà per una società di Serie C – Lega Pro e il sesto in Italia ed ha una capienza di 1791 persone. Lo *Stadium* è una struttura all'avanguardia, progettata in collaborazione dagli studi Krea, Tekn&co e Battle i Roig Arquitectura – autore dello stadio Joan Crujff all'interno del centro sportivo del F.C. Barcellona. Il progetto dell'impianto è stato improntato all'attenzione alla Sostenibilità ambientale sia in termini di inserimento nel paesaggio che in termini di impatto: gli impianti sfruttano l'energia geotermica per il riscaldamento e recuperano le acque piovane per l'irrigazione delle aree verdi. Inoltre, il progetto dello *Stadium* è saldamente legato al territorio bergamasco: il 76% delle aziende coinvolte nella costruzione dello Stadium appartengono infatti alla provincia orobica. Il tutto senza dimenticare come, tra gli obiettivi fondamentali dello Stadium, vi sia quello dell'aggregazione sociale.

2. I dati della Sostenibilità di SCAME

Il valore aggiunto creato e distribuito da SCAME

Valore economico generato e distribuito

Nel corso del 2022 il **valore economico generato** dalle Società del Gruppo SCAME trattate in questo documento è pari a 165.279.993 €, con una flessione del 19.7% rispetto al valore relativo all'esercizio 2021.

GRI 201-1: Valori generati e distribuiti nel 2022

	2021	2022
Valore economico generato	205.799.846	165.279.993
Valore economico distribuito Costi operativi e altri oneri di gestione, Remunerazione del Personale, Remunerazione della Pubblica Amministrazione locale e centrale, Valore distribuito alla Comunità, Valore distribuito ai fornitori di capitale	184.972.031	150.985.390
Valore trattenuto dall'Azienda Valore economico generato – Valore economico distribuito	20.827.815	14.294.603

Il **valore economico distribuito** si attesta a 150.985.390 €, di cui una quota dell'88.3% pari a 133 milioni di euro è andata a remunerare i Fornitori di SCAME ⁸ sotto forma di "Costi operativi e altri oneri di gestione". Oltre 11.5 milioni di euro (pari al 7.6%) sono stati distribuiti ai Dipendenti come "Remunerazione del personale" nella forma di stipendi e contributi previdenziali, mentre il 2.8% è stato distribuito alla Capogruppo. Il rimanente riguarda la Remunerazione della Pubblica Amministrazione locale e centrale e il valore distribuito alla Comunità Locale come "Sponsorizzazioni e donazioni".

Il **valore economico generato e trattenuto dall'Azienda** è pari a 14.294.603 €, pari al 8.65% del valore economico generato dal Gruppo.

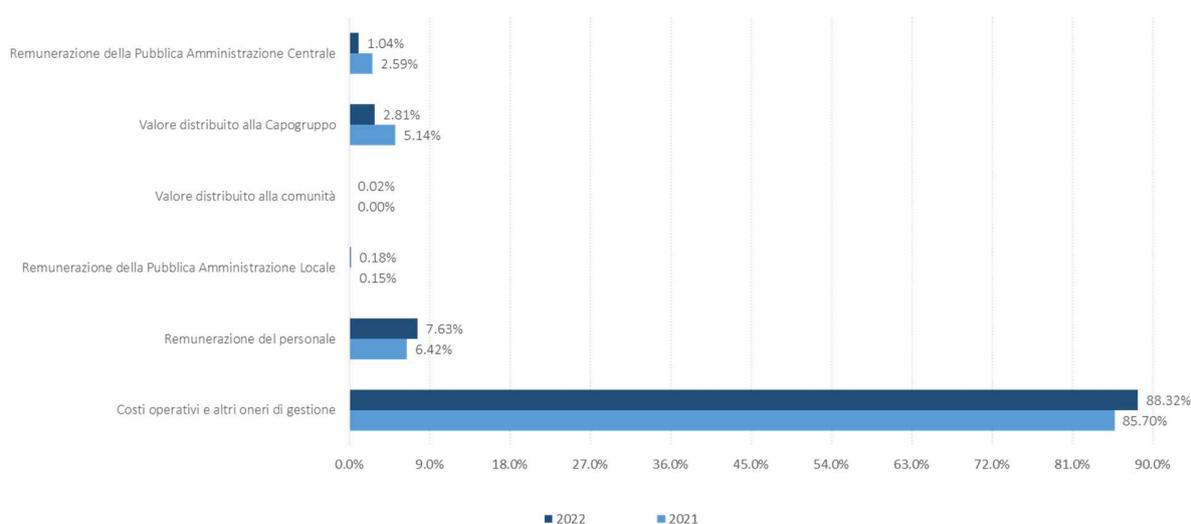
⁸ Il valore distribuito ai Fornitori ricomprende tutti i costi operativi (forniture di beni e servizi e variazioni rimanenze MP).

GRI 201-1: Valori economico generato distribuito e trattenuto



La variazione delle quote relative di valore distribuito ai diversi *Stakeholders* negli anni 2021 e 2022 è riportata nel grafico seguente, da cui si evince un incremento della quota di valore distribuita a Fornitori e Personale a fronte di una riduzione di quella verso la Capogruppo.

GRI 201-1: Evoluzione dei valori distribuiti



Assistenza finanziaria dal Governo

Nel biennio 2021-2022 le Società produttive del Gruppo SCAME oggetto del presente Rapporto hanno ricevuto **assistenza finanziaria dal Governo** nell’ambito delle agevolazioni previste dalle politiche nazionali in un quadro di attrazione e sostegno all’innovazione e allo sviluppo industriale. I contributi pubblici ricevuti nel 2022 sono stati pari a 568.639 € sotto forma di crediti d’imposta e di contributi per il contrasto all’impatto dei rincari degli oneri di approvvigionamento di energia elettrica e di sostegno all’ammodernamento del sistema informativo aziendale.

GRI 201-4: Assistenza finanziaria ricevuta dal Governo ⁹

	2021	2022
Crediti d'imposta	55.087 €	390.894 €
Agevolazioni a imprese c.d. "energivore"	490.017 €	177.245 €
Bonus per sanificazioni e interventi emergenza Covid-19	109.275 €	500 €
Agevolazioni formazione Dipendenti	5.200 €	-
TOTALE	659.579 €	568.639

L'ammontare ricevuto nel 2022 vede una riduzione del 13.8% rispetto al valore del 2021, quando SCAME aveva ricevuto anche un contributo per interventi mirati alla tutela del diritto alla salute e alla salvaguardia del piano di pulizia e igiene contro i pericolosi contagi da Covid-19.

Innovazione e Sostenibilità dei nostri particolari**Ricerca, Sviluppo e Innovazione sostenibile di prodotto**

I numeri che seguono riassumono l'impegno del Gruppo SCAME in progetti innovativi volti a ridurre l'impiego di materiale vergine nelle proprie produzioni e incrementare materiali da riciclo, nell'ottica di Economia Circolare.

L'incremento dell'impiego di materiale rPET costituisce un progetto ambizioso per SCAME e presenta complessità tecniche rilevanti, ma i risultati finora ottenuti sono incoraggianti. Dall'avvio del progetto a fine 2022 il materiale riciclato utilizzato si attesta a 633 tonnellate.

Negli ultimi due anni la quota del materiale plastico derivante da riciclo utilizzato come *input* nei processi produttivi di SCAME è raddoppiata, passando dal 9.86% del 2021 al 19% del 2022.

In termini assoluti, l'rPET utilizzato nelle produzioni del Gruppo SCAME è aumentato del 50%, passando dalle 243 tonnellate del 2021 alle 365 del 2022.

GRI 301 - rPET

Tipo materiale	Unità di misura	2021	2022
Tot materiale utilizzato	ton	2.465,00	1.921,50
Tot materiale riciclato	ton	243	365
% Materiale riciclato	ton	9,86%	19,00%

⁹ La voce Crediti d'imposta comprende gli incentivi per: Contrasto ai rincari di energia e gas, Investimenti in beni nuovi ammortizzabili, Investimenti Industry 4.0.

Rapporto con i business partner

In termini di relazioni con i *business partner* e di valutazione di SCAME come Fornitore attento alla Sostenibilità, la Società SCAME Mastaf ha partecipato nel corso del 2022 a un questionario di *self-assessment* Ecovadis, che valuta le Aziende che completano un processo di *scoring* proprietario e dimostrano di possedere un sistema di gestione solido, che risponde ai criteri di Sostenibilità e che soddisfano specifici criteri in quattro categorie: Ambiente, Etica, Lavoro e Diritti umani, Acquisti sostenibili. SCAME Mastaf ha ottenuto il *rating silver* con un punteggio di 62/100.



Rispetto ambientale

Emissioni nell'atmosfera

Gli effetti dell'impegno di SCAME nell'applicare criteri volti allo sviluppo di una cultura rispettosa dell'Ambiente sono evidenti dall'**analisi delle emissioni generate** dalle Società del Gruppo SCAME che rientrano nel perimetro del presente documento.

La tabella seguente riporta i valori delle emissioni di CO₂ distinti in emissioni dirette (*Scope 1*) ed emissioni indirette (*Scope 2*), queste ultime a loro volta differenziate secondo i due approcci indicati dai 'GRI Standards', *Market-based* e *Location-based*. L'evoluzione dei valori nei due anni 2021 e 2022 mostra un calo delle emissioni complessive del 19% grazie all'attenzione di SCAME verso una **mitigazione degli effetti negativi per l'Ambiente** generati dalla propria attività e alle iniziative relative alla gestione dei consumi energetici presentate in seguito.

GRI 305-1 | 305-2: Emissioni (tCO₂eq) ¹⁰

	2021		2022		Variazione
	Valore	%	Valore	%	
Emissioni <i>Scope 1</i>	153,87	5%	135,16	6%	-12%
Emissioni <i>Scope 2 Location Based</i>	2.682,08	95%	2.156,52	94%	-20%
Emissioni <i>Scope 2 Market Based</i>	3.908,17	-	3.125,72	-	-20%
Emissioni <i>Scope 1 + Location Based</i>	2.835,95	100%	2.291,68	100%	-19%

¹⁰ Per il calcolo delle emissioni di *Scope 1* relative ai consumi di gas naturale (metano) sono stati utilizzati i fattori di emissione forniti da ISPRA [0,001991 tCO₂/Smc (fonte: ISPRA, 2023)]. Per gasolio, benzina e metano, i coefficienti forniti da "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting", pari rispettivamente a tCO₂eq 0,00256, 0,00216 e 0,00044 per il 2022.

Le emissioni di *Scope 2* sono suddivise, secondo quanto richiesto dallo *standard* di rendicontazione utilizzato (GRI Sustainability Reporting Standards), in due approcci di calcolo:

- Approccio *Location based*: riflette l'intensità di emissioni generate dal consumo di energia elettrica in relazione alla rete di produzione all'interno della quale si opera;
- Approccio *Market based*: riflette l'intensità di emissioni generate dal consumo di energia elettrica acquistata tramite eventuali specifici contratti di fornitura.

Per il calcolo delle emissioni di *Scope 2* secondo l'approccio "*Location based*" è stato utilizzato il fattore di emissione fornito da Terna [0,315 kgCO₂/kWh (fonte: Terna - Confronti internazionali 2019)].

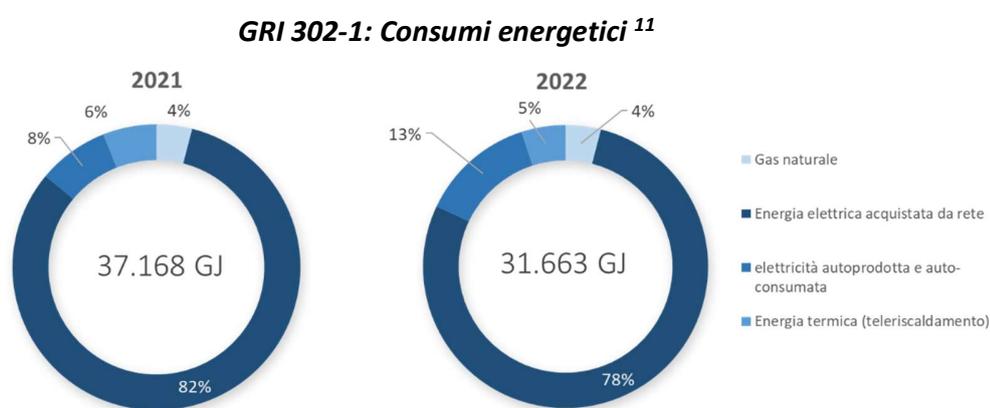
Per l'approccio "*Market based*" sono stati utilizzati fattori di emissione definiti da "AIB - European Residual Mixes" per il 2022 [0,457 kgCO₂/kWh].

Si precisa che le emissioni sono espresse in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di metano e di protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Gestione dell'efficienza energetica

I **consumi di energia** nelle sedi delle Società di SCAME nel perimetro del presente documento sono diminuiti rispetto al dato 2021 in termini complessivi, passando da 37.168 GJ a 31.663 GJ, con una variazione di -15%. La suddivisione dei consumi nelle tre sedi del Gruppo coperte dal presente documento vede il 64% riconducibile alla sede di Suisio, il 23% a quella di Bovezzo e il 13% residuo alla sede di Vertova.

Il Gruppo SCAME attua una strategia di gestione del **mix di fonti energetiche** con l'obiettivo di incrementare l'impiego di fonti di energia rinnovabili nelle proprie sedi.



Nell'impianto di Suisio sono presenti due **impianti fotovoltaici**: il primo è attivo da fine 2016 e ha una potenza di 398 kWp, il secondo è attivo da inizio 2022 con una potenza pari a 584 kWp e ha permesso di incrementare la potenza installata in loco del 146%.

Dal mese di aprile 2019 è presente un impianto FTV di potenza di 650 kWp nella sede di Vertova. L'energia elettrica prodotta in loco tramite gli impianti FTV e non consumata viene venduta grazie a contratti di scambio sul posto (SSP) siglati con il Gestore dei Servizi Energetici (GSE).

Dal dicembre 2020 nella sede di Vertova è stato installato un impianto di **pompe di calore** che ha permesso di diminuire nettamente il consumo di gas (-97% nel 2022 rispetto ai valori di consumo relativi al 2020).

L'installazione di una nuova pompa di calore nella sede di Bovezzo, come pianificato e riportato all'interno del Bilancio di Sostenibilità di SCAME Mastaf del 2021, è stata portata a termine nel

¹¹ I consumi di energia sono riportati in GJ secondo le indicazioni del GRI. Per la conversione dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori: per il metano "Tabella parametri *standard* nazionali: coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO2 nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2019-2021). Tali dati possono essere utilizzati per il calcolo delle emissioni dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022" e versioni precedenti; per il gas naturale, il coefficiente di conversione è pari a GJ 0,035337; per l'energia elettrica, il coefficiente di conversione utilizzato è pari a 0,0036 GJ/kWh (Fonte: GRI Sustainability Reporting Guidelines 2021); per gasolio, benzina e metano: "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting".

mezzo di novembre 2022. L'obiettivo ultimo di questa iniziativa è la possibilità di riscaldare l'impianto di Bovezzo riducendo il ricorso al teleriscaldamento. Nel 2021 il consumo dell'impianto era stato pari a 2.036 GJ mentre nel 2022 è stato pari a 1.493 GJ, mostrando una riduzione del 27%.

Il risultato più che positivo degli sforzi che il Gruppo sta facendo per la **transizione verso fonti di energia rinnovabile** è riscontrabile nell'aumento della quota di energia consumata ricavata da fonti rinnovabili nelle sedi del Gruppo oggetto del presente Rapporto, passata dall'8% del 2021 al 13% nel 2022.

GRI 302-1: Consumi energetici di fonte rinnovabile

	Unità di misura	2021	2022
Totale consumi energia	GJ	37.168	31.663
di cui energia rinnovabile	GJ	2.842	4.168
% Energia rinnovabile sul totale	%	8%	13%
Totale consumi carburante non rinnovabile uso aziendale	GJ	893	837

La **riduzione del consumo di energia** nelle tre sedi di SCAME tra il 2021 e il 2022 deriva principalmente dall'aumento delle quote di energia elettrica autoprodotta e autoconsumata (+47%). Contestualmente si osserva la diminuzione delle quote di energia termica ed elettrica acquistate in rete (rispettivamente -27% e -20%). La riduzione del consumo di gas naturale deriva dal calo dell'impiego di un reparto con produzione ad alto consumo di gas e della diminuzione del periodo di utilizzo degli impianti di riscaldamento degli ambienti.

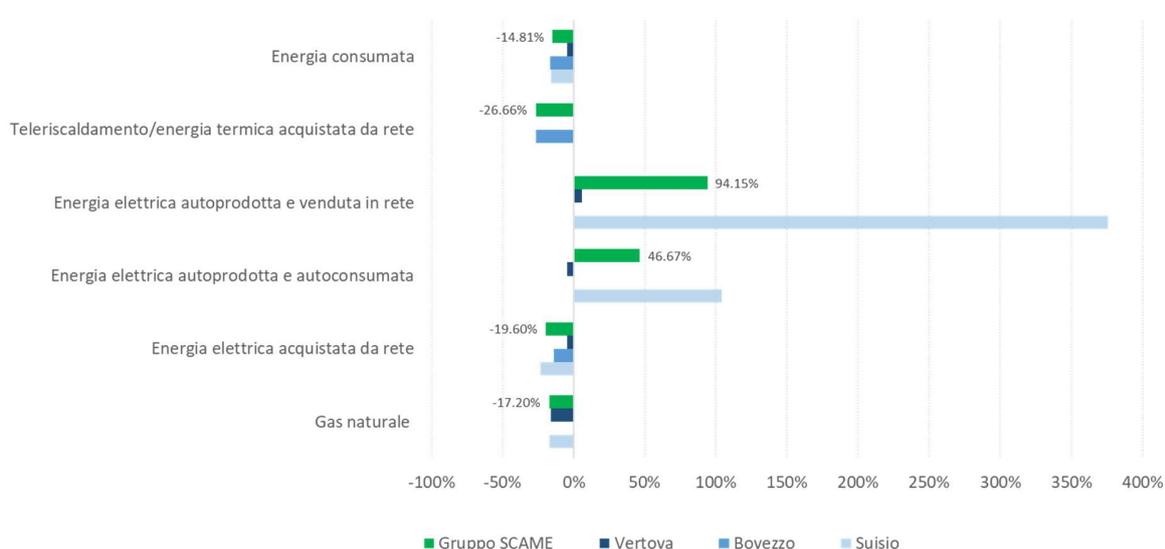
Grazie all'impiego degli impianti di FTV, e in particolare dell'ampliamento della potenza dell'impianto FTV derivante dall'attivazione del secondo impianto a Suisio, la quota di energia elettrica autoprodotta e venduta in rete è cresciuta del 94%, passando da 1.016 GJ del 2021 a 1.972 GJ del 2022.

GRI 302-1: Consumi energetici per tipologia

	2021 (unità di misura GJ)		2022 (unità di misura GJ)		Variazione %
Gas naturale	1.638	4%	1.356	4%	-17%
Energia elettrica acquistata da rete	30.652	82%	24.646	78%	-20%
Energia elettrica autoprodotta e autoconsumata	2.842	8%	4.168	13%	+47%
Teleriscaldamento/Energia termica acquistata	2.036	5%	1.493	5%	-27%
Energia consumata	37.168	100%	31.663	100%	-15%
Energia elettrica autoprodotta e venduta in rete	1.016		1.972		+94%

Nel grafico seguente è possibile osservare in dettaglio il *mix* di fonti energetiche utilizzate nelle tre sedi italiane delle Società del Gruppo SCAME e la loro evoluzione dell'ultimo biennio. Si osserva in particolare il calo di energia termica acquistata che deriva dall'entrata in funzione a novembre della pompa di calore nella sede di Bovezzo e l'aumento dell'energia elettrica autoprodotta a Suisio grazie all'attivazione del secondo impianto FTV, da cui derivano per questo sito il raddoppio dell'energia autoprodotta e autoconsumata (da 1.335 GJ del 2021 a 2.728 GJ del 2022) e l'incremento del 376% di quella che è venduta in rete, con conseguente diminuzione di quella acquistata.

GRI 302-4: Riduzione del consumo di energia per tipologia e sede



Gli obiettivi posti per il 2023 sono di ridurre ulteriormente la quota di utilizzo del teleriscaldamento nell'impianto di Bovezzo arrivando a dimezzarla grazie all'impiego della pompa di calore per l'intero anno e di coprire il 18% dei consumi elettrici del Gruppo con produzione interna da fonte rinnovabile fotovoltaica.

Per quanto riguarda l'**intensità energetica**, il monitoraggio del KPI (*Key Performance Indicator*) relativo mostra come l'implementazione delle **iniziative volte all'efficientamento energetico** viste in precedenza abbia permesso di ridurre il consumo energetico per unità di Personale da 135.16 a 121.32 e mantenere sostanzialmente in linea l'intensità energetica per unità di valore generato.

GRI 302-3: Evoluzione dell'intensità energetica

	2021	2022
Consumo energetico in GJ	37.168	31.663
Consumo energetico in MJ	37.167.994	31.663.496
Unità monetaria di valore economico generato	205.799.846	165.279.993
Intensità energetica per unità di valore generato MJ/€	0,18	0,19
Numero di Dipendenti	275	261
Intensità energetica per unità di Personale	135.16	121.32

Un'ulteriore iniziativa volta alla riduzione dello sfruttamento di risorse – e delle conseguenti emissioni – riguarda la sostituzione di alcuni veicoli aziendali ad uso promiscuo con **veicoli ibridi o Full Electric**, utilizzando per la ricarica delle batterie l'elettricità da fotovoltaico che altrimenti verrebbe ceduta alla rete. Sono attualmente in corso dei *test* per verificarne la fattibilità nei prossimi anni.

Gestione della risorsa idrica

Nell'ottica di una gestione efficiente della risorsa idrica il Gruppo SCAME ha in programma di installare nella sede di Suisio un **impianto di gestione del raffreddamento dell'acqua di processo**, analogo a quelli già presenti nelle sedi di Vertova e Bovezzo, che consentono di sostituire energia elettrica con energia geotermica utilizzando l'acqua abbinata alle pompe di calore e consentendo di avere una riduzione dei consumi di energia.

L'avvio di tale impianto a Suisio è previsto nella prima metà del 2024.

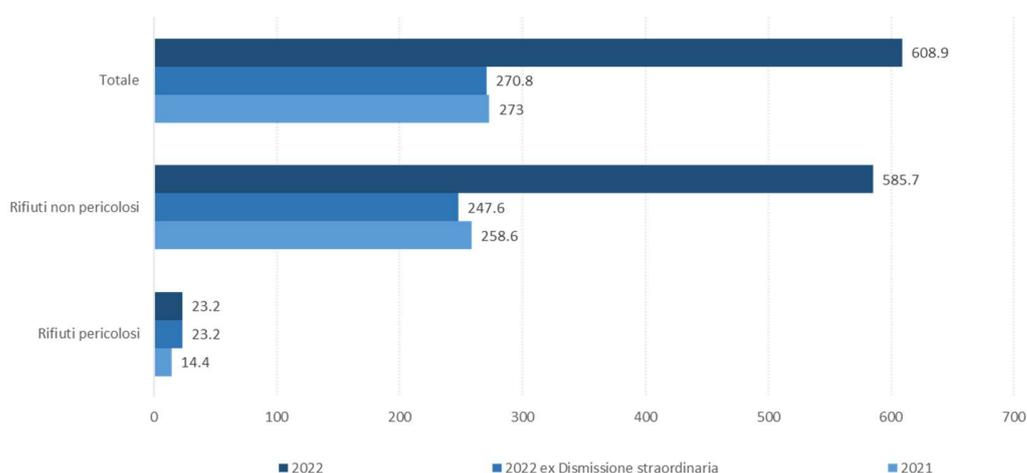
Gestione dei rifiuti

Nel corso del 2022 il Gruppo SCAME ha generato complessivamente 608.9 tonnellate di rifiuti, valore cresciuto in modo significativo rispetto al 2021 per via di dismissioni straordinarie di apparecchiature e presse obsolete per 361.2 tonnellate di materiale. Esclusa questa voce straordinaria il totale di rifiuti generati nel corso della normale attività aziendale nel 2022 ha prodotto 247.7 tonnellate di rifiuti, in calo del 9.2% rispetto al valore del 2021 di 273 tonnellate.

GRI 306-3: Rifiuti generati

	Unità di misura	2021			2022			Variazione
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	
Totale	t	14,4	258,6	273,0	23,2	585,7	608,9	+123,07%
Percentuale	%	5%	95%	100%	4%	96%	100%	

La tipologia di produzione di SCAME limita ad una quota residuale i rifiuti pericolosi prodotti che si attestano circa al 4% del totale, in lieve riduzione rispetto alla quota rilevata nel 2021.

GRI 306-3: Evoluzione dei rifiuti generati

Una quota rilevante dei rifiuti generati dalle attività produttive di SCAME è **riciclabile**: nel 2022 il totale dei rifiuti composti da materiali riciclabili si attesta al 14% dei rifiuti generati a livello complessivo. Considerando i rifiuti generati nella normale attività produttiva (escluse quindi le voci straordinarie descritte in precedenza) tale quota sale al 34%, in crescita rispetto al 22.9% del 2021.

L'attenzione verso i nostri Lavoratori**Il Personale SCAME**

Al 31 dicembre 2022 i Dipendenti delle Società del Gruppo SCAME inclusi nel perimetro di rendicontazione del presente Rapporto sono 261.

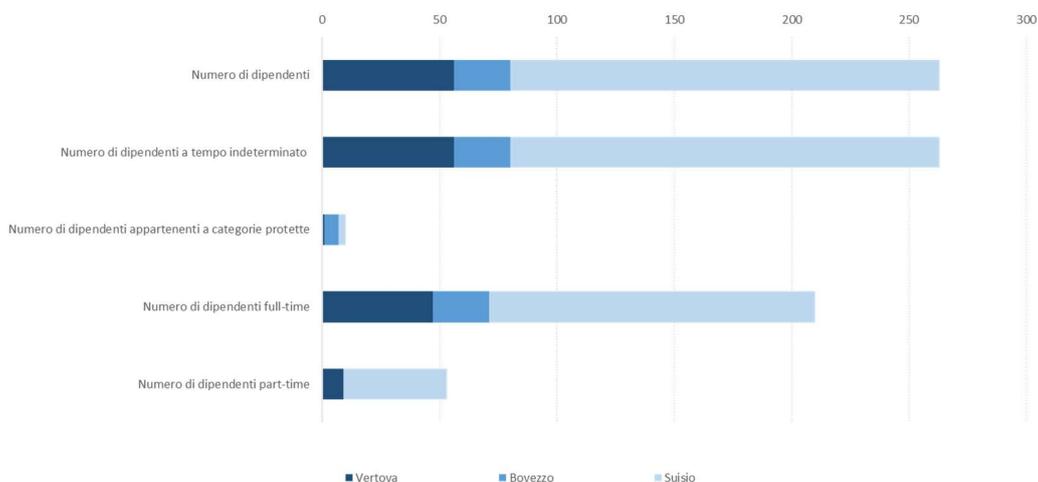
2-7: Personale del Gruppo SCAME

	2021	2022
Numero totale Dipendenti	275	261
di cui donne	108	101
di cui uomini	167	160

Nella tabella di dettaglio seguente è possibile osservare la distribuzione dei Dipendenti SCAME per sesso, tipologia di contratto (a tempo indeterminato, determinato) e per regime (*part-time* o *full-time*). I dati sono presentati sia a livello di Gruppo complessivo sia suddivisi in base alla presenza nelle tre sedi operative del Gruppo SCAME (Vertova, Suisio e Bovezzo).

2-7: Personale del Gruppo SCAME: dettaglio

	Donne	Uomini	TOTALE
Numero di Dipendenti	101	160	261
Numero di Dipendenti a tempo indeterminato	101	160	261
Numero di Dipendenti a tempo determinato	0	0	0
Numero di Dipendenti a ore non garantite	0	0	0
Numero di Dipendenti <i>full-time</i>	54	154	208
Numero di Dipendenti <i>part-time</i>	47	6	53
% in <i>part-time</i>	47%	4%	20%
Numero di Dipendenti appartenenti a categorie protette	3	7	10

Personale del Gruppo SCAME: dettaglio per sede



100%
Dipendenti con contratto a tempo
indeterminato al 31/12/2022

In linea con il proprio approccio responsabile, il Gruppo SCAME ha stipulato **soltanto contratti di lavoro a tempo indeterminato** per i propri 261 Dipendenti di cui il 39% è costituito da donne. In nessuna sede di SCAME sono presenti Dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato o a ore non garantite. Nel 2022 la percentuale dell'occupazione femminile in *part-time* è pari al 47% del totale, quella maschile del 4%.



47%
del totale dell'occupazione
femminile lavora in *part-time*

Ad oggi le risorse in organico nelle Società del Gruppo SCAME appartenenti a categorie protette¹² sono 10, sono totalmente integrate, e a tutti è garantita l'applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL).

Turnover

Il *turnover* in uscita¹³ totale nelle Società del Gruppo risulta un valore contenuto che è dimostrazione del senso di appartenenza dei Dipendenti al lavoro in SCAME. La maggior parte dei Dipendenti in uscita dall'organico di SCAME è composta da persone che lasciano la Società al raggiungimento dell'età pensionabile, mostrando una fidelizzazione e un'anzianità aziendale elevata.

Nelle tabelle di dettaglio è possibile osservare il numero di Dipendenti in ingresso e in uscita per il 2022 divisi per sesso e *range* anagrafico.

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Turnover in entrata: dettaglio per sesso ed età

	<30	30-50	>50	Totale	N° Dipendenti	Turnover
Uomini	6	1	1	8	160	5,00%
Donne	0	0	0	0	101	0,00%
Totale	6	1	1	8	261	3,07%
N° Dipendenti	17	136	108	261		
Turnover	35,29%	0,74%	0,93%	3,07%		

¹² Le categorie vulnerabili possono comprendere, persone anziane, disabili, ex combattenti, sfollati interni, rifugiati o rifugiati che fanno ritorno nel proprio Paese, famiglie affette da HIV/AIDS, popoli indigeni e minoranze etniche.

¹³ Il *turnover* in uscita è calcolato come rapporto tra le uscite dal perimetro del Gruppo nel corso dell'anno rispetto al numero di Dipendenti al 31/12 del mesesimo anno.

Turnover in uscita: dettaglio per sesso ed età

	<30	30-50	>50	Totale	N° Dipendenti	Turnover
Uomini	5	2	7	14	160	8,75%
Donne	0	0	8	8	101	7,92%
Totale	5	2	15	22	261	8,43%
N° Dipendenti	17	136	108	261		
Turnover	29,41%	1,47%	13,89%	8,43%		

Diversità e inclusione

Per quanto riguarda le differenze tra generi nel Personale di SCAME, il peso percentuale degli uomini è pari al 61% e si dimostra più elevato all'interno delle aree industriali, mentre le donne rappresentano il 39% del totale e hanno un peso relativo più elevato nella realtà di *sub-holding*.

Nelle tabelle seguenti è possibile osservare il dettaglio delle risorse umane nei diversi livelli aziendali delle Società del Gruppo SCAME oggetto del presente documento, suddiviso per genere e fascia d'età.

Diversità nell'organo di governo di SCAME

	Scame Mastaf		Cospa		Scame S.R.L.	
Uomini	3	100%	2	66.7%	1	33.3%
Donne	0	0%	1	33.3%	2	66.7%
Totale	3		3		3	
< 30 anni	0	0%	1	33.3%	0	0%
30-50 anni	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%
> 50 anni	2	66.7%	1	33.3%	2	66.7%
Totale	3		3		3	

Diversità fra i Dipendenti di SCAME

	Scame Mastaf		Cospa		Scame S.R.L.	
Uomini	108	56.5%	42	77.8%	6	37.5%
Donne	83	43.5%	12	22.2%	10	62.5%
Totale	191		54		16	
< 30 anni	5	2.6%	11	20.4%	1	6.2%
30-50 anni	109	57.1%	21	38.9%	6	37.5%
> 50 anni	77	40.3%	22	40.7%	9	56.3%
Totale	3		54		16	

Pay gap

Nel 2022 è stata avviata l'attività di monitoraggio delle retribuzioni attraverso il calcolo del divario retributivo tra la retribuzione della persona che riceve la retribuzione annuale maggiore all'interno del Gruppo e la retribuzione annuale media di tutti i Dipendenti esclusa suddetta persona. È stata inoltre avviata l'attività di monitoraggio del divario di genere o *gender pay gap*.

Il *pay gap ratio*, ovvero il rapporto tra la retribuzione totale della figura che all'interno del Gruppo SCAME riceve la massima retribuzione e quella annuale media di tutti i Dipendenti del Gruppo esclusa la suddetta persona è pari a 4,56. Il rapporto tra la retribuzione media delle donne e la retribuzione media degli uomini, definito come *gender pay gap ratio*, è pari a 0.70¹⁴ nel 2022.

GRI 405-2: Gender pay gap 2022

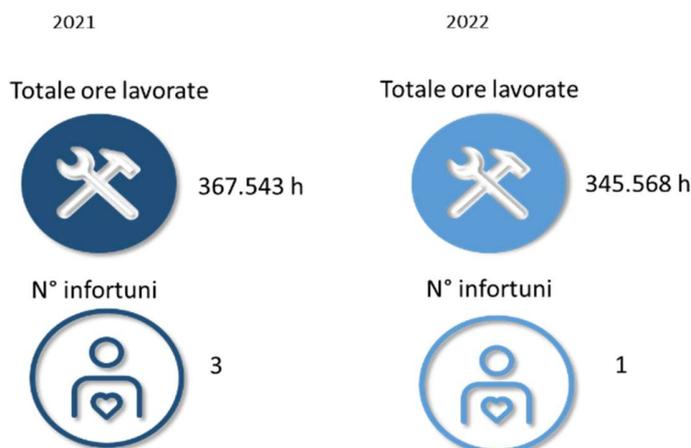
	Mastaf	Scame S.R.L.	Cospa	Totale
Gender pay gap	0,69	0,51	0,84	0,70

Salute, Sicurezza e Benessere dei Dipendenti

Nel corso del 2022 i Dipendenti che hanno aderito all'iniziativa di vaccinazione antinfluenzale gratuita sono stati complessivamente 40.

La politica introdotta per la SSL, con la quale SCAME si impegna a garantire la Sicurezza e la Salute dei propri Dipendenti, ha sicuramente inciso sulla quasi-totale mancanza di infortuni sul lavoro negli ultimi anni.

GRI 403-9: Infortuni sul lavoro



¹⁴ Nel calcolo del *gender pay gap ratio* per il 2022 sono stati esclusi i Dipendenti che si sono dimessi nel corso dell'anno.

Sviluppo e soddisfazione dei Dipendenti

Il clima di formazione promosso da SCAME è caratterizzato da un forte spirito meritocratico e stimolante, nel quale è richiesta la partecipazione costante ed attiva di tutti i Dipendenti del Gruppo. Nel corso del 2022 i Dipendenti che sono stati valutati periodicamente con piano di sviluppo personale sono 7 e 1 Dipendente è stato reclutato internamente per cambio mansione.

Nell'immagine seguente è possibile osservare il totale ore di formazione per il Personale di SCAME negli 2021 e 2022. Nel 2022 si evidenzia un netto aumento delle ore di formazione – da 850 a 2458 – per via dell'aggiornamento del corso di Sicurezza Base e Specifica, obbligatorio per tutti i Dipendenti del Gruppo e che si svolge ogni cinque anni.

GRI 404-1: Ore di formazione



Servizi aggiuntivi

	Mastaf	Scame srl	Cospa	Totale
n° Dipendenti aderenti al servizio di 730	44	3	1	48
n° Pasti consumati in mensa	10.054	2.173	-	12.227
n° Vaccinazioni antinfluenzali	37	1	2	40
Buoni benzina	78.000 €	5.600 €	20.000 €	103.600 €

La gestione della pandemia Covid-19 in SCAME

In questi anni SCAME si è impegnata per un continuo aggiornamento ai Dipendenti in relazione alle prescrizioni vigenti, inviate al Personale tramite **'Newsletter aziendale SCAME'** (sono state 3 le comunicazioni inviate durante l'anno 2022, per un totale di 17 *newsletters* inviate da inizio pandemia), comunicazioni affisse alle bacheche aziendali e altre modalità di comunicazione interna.

Con finalità di prevenzione nel corso del 2022 sono state mantenute ed aggiornate le misure introdotte da inizio pandemia: distribuzione quotidiana di mascherine chirurgiche o FFP2 ai Dipendenti, presenza di stazioni eroganti gel disinfettante in diversi punti delle sedi aziendali, gestione della sala mensa tramite turnazioni di piccoli gruppi per evitare assembramenti.

Gestione responsabile della catena di fornitura

Nel corso del 2022 il Gruppo SCAME ha ampliato l'attenzione verso la gestione responsabile lungo la propria catena del valore definendo tramite specifiche procedure interne un **Sistema di Selezione e Valutazione di Sostenibilità dei Fornitori** proprietario che prevede che i Fornitori vengano valutati con cadenza annuale in modo specifico in base alla tipologia, al servizio o prodotto offerto, ai volumi di acquisto annuali e al rispetto di **prerequisiti in tema di Sostenibilità** (quali presenza di documenti e/o certificazioni specifiche).

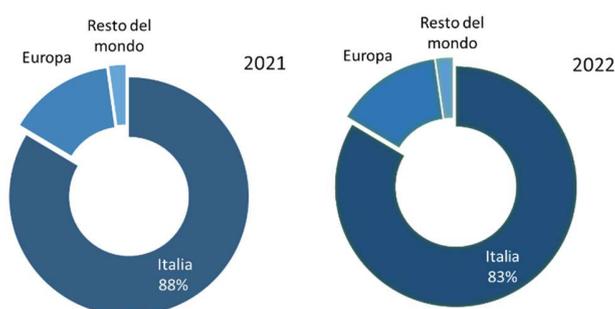
I Fornitori del Gruppo che sono stati coinvolti nel processo di *engagement* nel corso del 2022 sono stati 17: per 11 Fornitori è stata verificato il rispetto della presenza di prerequisiti di Sostenibilità e per 6 di loro è stata avviata una fase di confronto che ha richiesto l'accettazione esplicita del Codice di Condotta dei Fornitori SCAME.

Focus: Fornitori locali

Dall'analisi della lista di Fornitori delle Società del Gruppo nel perimetro del presente documento si evince la preponderanza della spesa di approvvigionamento da parte di aziende che possono essere definite "locali", ovvero che hanno sede in Italia.

Nel 2022 il dato è pari all' 83,5% sulla spesa totale dei Fornitori, rispetto alla quota europea pari al 15,1% e alla quota residuale extra continentale dell'1,4%.

GRI 204-1: Proporzioni di spesa verso Fornitori locali



Relazioni con le Comunità locali

Nell'ambito del progetto di **Alternanza Scuola Lavoro** che SCAME ha in essere insieme all'Istituto Artigianelli di Brescia, nel 2022 è stato ospitato uno studente che è stato inserito in Azienda ed affiancato da un *tutor*.

Per quanto concerne l'attività sociale svolta da U.C. AlbinoLefte, al 31/12/2022 sono quasi 280 i giovani che fanno parte delle formazioni giovanili bluecelesti, in una fascia d'età che va dai 6 ai 19 anni.

Per quanto riguarda le strutture ad uso dei giovani di AlbinoLefte, nel 2022 sono in corso i lavori dell'**AlbinoLefte Academy**, la nuova palazzina comprendente spogliatoi e uffici al servizio dei campi di allenamento, che accolgono tutte le formazioni della Società, dal Pulcini alla Prima Squadra.

U.C. AlbinoLefte riconosce il valore di Sostenibilità sociale della propria *mission* e si impegna nella promozione di attività sociali al servizio della propria comunità. Nel corso del 2022, ad esempio, la Società ha partecipato al progetto "Albino cardioprotetta" consegnando insieme all'associazione Live Onlus il decimo defibrillatore al Comune della Val Seriana.

In termini di attenzione al Territorio e all'Ambiente, nel corso del 2022 SCAME ha partecipato all'**Indagine sul cambiamento climatico** e le strategie delle imprese, promossa da Assolombarda in collaborazione con il sistema di Confindustria Lombardia e Banca d'Italia. L'indagine ha analizzato il posizionamento delle imprese manifatturiere lombarde all'interno di questo scenario e si è espletata in una prima fase di rilevazione *online* e una seconda fase di approfondimento qualitativo tramite Focus Group di imprese a livello territoriale.

Con relazione all'attenzione alla Comunità il Gruppo ha effettuato una erogazione liberale per i lavori di restauro della parrocchia di Colzate, paese che ha dato le basi all'avvio delle attività del Gruppo con la nascita di COSPA.

3. Tabelle GRI

Tabelle di dettaglio

Il modello di creazione di valore

GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito		
Valore economico direttamente generato e distribuito	2021	2022
	<i>euro</i>	<i>euro</i>
Valore Economico Generato	205.799.846	165.279.993
Valore aggiunto trattenuto in Azienda	20.827.815	14.294.603
Valore aggiunto distribuito agli <i>stakeholders</i>	184.972.031	150.985.390
Ai collaboratori (stipendi, contributi previdenziali)	11.873.176	11.513.485
Ai fornitori (costi operativi)	158.519.520	133.352.481
Alla Capogruppo	9.500.000	4.250.000
Alla Pubblica Amministrazione centrale (IRES corrente + IRAP)	4.794.415	1.573.928
Alla Pubblica Amministrazione periferica (Compensazioni ambientali, IMU, altre imposte locali)	282.020	267.644
Alle Comunità Locali (elargizioni liberali e donazioni)	2.900	27.852

GRI 201-4: Assistenza finanziaria ricevuta dal governo		
	2021	2022
	<i>euro</i>	<i>euro</i>
Crediti d'imposta	55.087	390.894
Agevolazioni a imprese c.d. 'energivore'	490.017	177.245
Bonus per sanificazioni e interventi emergenza Covid-19	109.275	500
Agevolazioni formazione Dipendenti	5.200	-
Totale	659.579	568.639

Ambiente

GRI 305-1 GRI 305-2: Emissioni ¹⁵	2021	2022
Unità di misura	tCO ₂ eq	tCO ₂ eq
<i>Scopo 1</i>	153,87	135,16
<i>Scopo 2: Approccio Location based</i>	2.682,08	2.156,52
<i>Scopo 2: Approccio Market based</i>	3.908,17	3.125,72
Totale	2.835,95	2.291,68

¹⁵ Il totale delle emissioni è rappresentato dalla somma tra *Scope 1* e *Scope 2 – Location Based*.

Per il calcolo delle emissioni di *Scope 1* relative ai consumi di gas naturale (metano) sono stati utilizzati i fattori di emissione forniti da ISPRA [0,001991 tCO₂/Smc (fonte: ISPRA, 2023)]. Per gasolio, benzina e metano, i coefficienti forniti da "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting", pari rispettivamente a tCO₂eq 0,00256, 0,00216 e 0,00044 per il 2022.

Le emissioni di *Scope 2* sono suddivise, secondo quanto richiesto dallo standard di rendicontazione utilizzato (GRI Sustainability Reporting Standards), in due approcci di calcolo:

- Approccio *Location based*: riflette l'intensità di emissioni generate dal consumo di energia elettrica in relazione alla rete di produzione all'interno della quale si opera;
- Approccio *Market based*: riflette l'intensità di emissioni generate dal consumo di energia elettrica acquistata tramite eventuali specifici contratti di fornitura.

Per il calcolo delle emissioni di *Scope 2* secondo l'approccio "*Location based*" è stato utilizzato il fattore di emissione fornito da Terna [0,315 kgCO₂/kWh (fonte: Terna - Confronti internazionali 2019)].

Per l'approccio "*Market based*" sono stati utilizzati fattori di emissione definiti da "AIB - European Residual Mixes" per il 2022 [0,457 kgCO₂/kWh].

Si precisa che le emissioni sono espresse in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di metano e di protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

GRI 302-1: Consumi energetici (GJ) ¹⁶ –GRI 302-4: Riduzione del consumo di energia			
	Unità di misura	2021	2022
Gas naturale	GJ	1.638	1.356
Energia elettrica acquistata da rete	GJ	30.652	24.646
Elettricità autoprodotta	GJ	3.858	6.140
- di cui da fonti rinnovabili	%	100	100
Elettricità autoprodotta e autoconsumata	GJ	2.842	4.168
- di cui da fonti rinnovabili	%	100	100
Elettricità venduta	GJ	1.016	1.972
- di cui da fonti rinnovabili	%	100	100
Energia termica (teleriscaldamento)	GJ	2.036	1.493
- di cui da fonti rinnovabili	%	0	0
Totale	GJ	37.168	31.663

¹⁶ I consumi di energia sono riportati in GJ secondo le indicazioni del GRI. Per la conversione dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori: per il metano "Tabella parametri *standard* nazionali: coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO2 nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2019-2021). Tali dati possono essere utilizzati per il calcolo delle emissioni dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022" e versioni precedenti; per il gas naturale, il coefficiente di conversione è pari a GJ 0,035337; per l'energia elettrica, il coefficiente di conversione utilizzato è pari a 0,0036 GJ/kWh (Fonte: GRI Sustainability Reporting Guidelines 2021); per gasolio, benzina e metano: "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting".

Consumi totali energia			
Energia	Unità di misura	2021	2022
Totale consumi energia	GJ	37.168	31.663
-di cui energia rinnovabile	GJ	2.842	4.168
% di energia rinnovabile sul totale	%	8	13
Totale consumi carburante non rinnovabile uso aziendale	GJ	893	837

302-3: Intensità energetica			
	Unità di misura	2021	2022
Intensità energetica per unità di valore generato	MJ/€	0,18	0,19
Intensità energetica per unità di personale	MJ/n.	135,16	121,32

GRI 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative nell'aria			
	Unità di misura	dal 1 Gennaio al 31 Dicembre 2021	dal 1 Gennaio al 31 Dicembre 2022
Ossidi di azoto (NOx)			
• Suisio	tons	0	0,10
Composti organici volatili (VOC)			
• Suisio	tons	0,62	0,73
• Bovezzo	tons	0,65	0,46
• Vertova	tons	0,64	0,62
Particolato (PM)			
• Suisio	tons	0,02	0,02
• Bovezzo	tons	0,03	0,02
• Vertova	tons	0,17	0,10

Rapporto di Sostenibilità Gruppo SCAME 2022

Prescrizione AUA Suisio: Ammoniaca (1 emissione)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Suisio: Ac.Borico (1 emissione)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Bovezzo: Ammoniaca (2 emissioni)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Bovezzo: Acido Cloridrico (2 emissioni)	tons	0,06	0,04
Prescrizione AUA Bovezzo: Formaldeide (2 emissioni)	tons	0,01	<0,01
Prescrizione AUA Bovezzo: Fosfina (2 emissioni)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Bovezzo: Acrilonitrile (2 emissioni)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Vertova: Ammoniaca (3 emissioni)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Vertova: Aldeide (3 emissioni)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Vertova: Acido cloridrico (3 emissioni)	tons	0,06	0,05
Prescrizione AUA Vertova: Formaldeide (3 emissioni)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Vertova: Fosfina (3 emissioni)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Vertova: Acrilonitrile (3 emissioni)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Vertova: Metilmetacrilato (3 emissioni)	tons	0,04	<0,01
Prescrizione AUA Vertova: Nebbie oleose (1 emissione)	tons	<0,01	<0,01
Prescrizione AUA Vertova: IPA (1 emissione)	tons	<0,01	<0,01

GRI 306-3: Rifiuti prodotti (t)

	U.m.	2021	2022
<i>Rifiuti pericolosi</i>	t	14,4	23,2
<i>Rifiuti non pericolosi</i>	t	258,6	585,7
Totale	t	273,0	608,9

GRI 301-1: Materiali utilizzati per peso o volume

Materiali	Unità di misura	2021		2022	
		Non rinnovabile	Rinnovabile	Non rinnovabile	Rinnovabile
<i>Plastica</i>	tons	2.465	-	1.921,5	-
<i>Master/coloranti</i>	tons	43,5	-	40,5	-
<i>Carta (foglietti istruzione)</i>	tons	209	-	168	-
<i>Imballi/scatole</i>	tons	190,3	-	124,7	-
<i>Imballi/sacchetti</i>	tons	39	-	41,5	-
<i>Imballi (sacchetti pluri materiali)</i>	tons	13,6	-	12,1	-
Totale (escluso imballi)	tons	2.960,4	0	2.308,3	0

GRI 301-2: materiali utilizzati che provengono da riciclo

Tipo di materiale	U.m.	Tot. materiale utilizzato		Tot. materiale riciclato	
		2021	2022	2021	2022
R-PET	tons	2.465	1.921,50	243	365

Persone

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro		
Numero di infortuni	2021	2022
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	3	1
<i>di cui: Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)</i>	0	0
<i>di cui: Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro</i>	0	0
<i>di cui: Altri infortuni</i>	3	1
Ore lavorate	367.543	345.568
<i>Moltiplicatore per il calcolo</i>	200.000	200.000
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro gravi	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,63	0,58

GRI 2-7 Dipendenti**Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale e per genere**

Tipologia contrattuale	31 dicembre 2021			31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	167	108	275	160	101	261
A tempo determinato	0	0	0	0	0	0
Totale	167	108	275	160	101	261

A tempo indeterminato percentuale	100%	100%	100%	100%	100%	100%
--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

GRI 2-7 Dipendenti**Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time e per genere**

Full-time / Part-Time	31 dicembre 2021			31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	162	60	222	154	54	208
Part-time	5	48	53	6	47	53
Totale	167	108	275	160	101	261
Part time percentuale	3%	44%	19%	4%	47%	20%

GRI 2-7 Dipendenti**Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time e per regione**

Full-time / Part-Time	31 dicembre 2021				31 dicembre 2022			
	Suisio	Vertova	Bovezzo	Totale	Suisio	Vertova	Bovezzo	Totale
Full-time	152	43	27	222	139	45	24	208
Part-time	45	8	0	53	44	9	0	53
Totale	197	51	27	275	183	54	24	261
Part time percentuale	23%	16%	0%	19%	24%	17%	0%	20%

GRI 2-7 Dipendenti**Numero totale di lavoratori esterni suddivisi per tipologia contrattuale e per genere**

Lavoratori esterni	31 dicembre 2021			31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lavoratori somministrati	0	0	0	0	0	0
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Stage	1	0	1	1	0	1
Totale	1	0	1	1	0	1

GRI 405-1: Diversità dei dipendenti e degli organi di governo**Personale per categoria professionale, genere ed età**

Categoria professionale	Unità di misura	31 dicembre 2021			31 dicembre 2022		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	n	5	1	6	4	0	4
Quadri	n	11	2	13	12	1	13
Impiegati	n	52	19	71	47	18	65
Operai	n	99	86	185	97	82	179
Totale personale dipendente	n	167	108	275	160	101	261

GRI 405-1: Diversità dei dipendenti e degli organi di governo

DIRIGENTI PER GENERE E FASCE D'ETÀ

Categoria professionale	Unità di misura	31 dicembre 2021			31 dicembre 2022		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i><30 anni</i>	n	0	0	0	0	0	0
<i>30-50 anni</i>	n	1	0	1	1	0	1
<i>>50 anni</i>	n	4	1	5	3	0	3
Totale	n	5	1	6	4	0	4

GRI 405-1: Diversità dei dipendenti e degli organi di governo

QUADRI PER GENERE E FASCE D'ETÀ

Categoria professionale	Unità di misura	31 dicembre 2021			31 dicembre 2022		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i><30 anni</i>	n	0	0	0	0	0	0
<i>30-50 anni</i>	n	2	0	2	1	0	1
<i>>50 anni</i>	n	9	2	11	11	1	12
Totale	n	11	2	13	12	1	13

GRI 405-1: Diversità dei dipendenti e degli organi di governo**IMPIEGATI PER GENERE E FASCE D'ETÀ**

Categoria professionale	Unità di misura	31 dicembre 2021			31 dicembre 2022		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i><30 anni</i>	n	2	0	2	2	0	2
<i>30-50 anni</i>	n	26	10	36	22	9	31
<i>>50 anni</i>	n	24	9	33	23	9	32
Totale	n	52	19	71	47	18	65

GRI 405-1: Diversità dei dipendenti e degli organi di governo**OPERAI PER GENERE E FASCE D'ETÀ**

Categoria professionale	Unità di misura	31 dicembre 2021			31 dicembre 2022		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i><30 anni</i>	n	14	1	15	14	1	15
<i>30-50 anni</i>	n	44	65	109	43	60	103
<i>>50 anni</i>	n	41	20	61	40	21	61
Totale	n	99	86	185	97	82	179

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

ENTRATE													
Persone	u.m.	2021						2022					
		<30	30-50	>50	Tot	%	Tot 31.12	<30	30-50	>50	Tot	%	Tot. 31.12
Uomini	n	6	2	0	8	4,79	167	6	1	1	8	5,00	160
Donne	n	1	0	0	1	0,93	108	0	0	0	0	0,00	101
Totale	n	7	2	0	9	3,27	275	6	1	1	8	3,07	261
Turnover %	%	41,18	1,35	0	3,27			35,29	0,74	0,93	3,07		
Dipendenti al 31.12	n	17	148	110	275			17	136	108	261		

USCITE													
Persone	u.m.	2021						2022					
		<30	30-50	>50	Tot	%	Tot 31.12	<30	30-50	>50	Tot	%	Tot. 31.12
Uomini	n	2	0	4	6	3,59	167	5	2	7	14	8,75	160
Donne	n	2	0	3	5	4,63	108	0	0	8	8	7,92	101
Totale	n	4	0	7	11	4,00	275	5	2	15	22	8,43	261
Turnover %	%	23,53	0	6,36	4,00			29,41	1,47	13,89	8,43		

Dipendenti al 31.12	n	17	148	110	275			17	136	108	261		
---------------------	----------	----	-----	-----	------------	--	--	----	-----	-----	------------	--	--

GRI 404-1: ore medie di formazione annua per dipendente (2021)

Ore di formazione	1° gennaio – 31 dicembre 2021								
	n. ore uomini	Tot. uomini	n. ore pro-capite uomini	n. ore donne	Tot. donne	n. ore pro-capite donne	n. ore totale	Totale dipendenti	n. ore pro capite
Dirigenti	16	5	3,20	0	1	0	16	6	2,67
Quadri	24	11	2,18	0	2	0	24	13	1,85
Impiegati	203	52	3,90	0	19	0	203	71	2,86
Operai	595	99	6,01	12	86	0,14	607	185	3,28
Totale	838	167	5,02	12	108	0,11	850	275	3,09

GRI 404-1: ore medie di formazione annua per dipendente (2022)

Ore di formazione	1 gennaio – 31 dicembre 2022								
	n. ore uomini	Tot. uomini	n. ore pro-capite uomini	n. ore donne	Tot. donne	n. ore pro-capite donne	n. ore totale	Totale dipendenti	n. ore pro capite
Dirigenti	0	4	0	0	0	0	0	4	0
Quadri	120	12	10	6	1	6	126	13	9,69
Impiegati	381	47	8,11	108	18	6	489	65	7,52
Operai	1279	97	13,19	564	82	6,88	1843	179	10,30
Totale	1780	160	11,13	678	101	6,71	2458	261	9,42

GRI 2-21: Rapporto di retribuzione totale annuale**GRI 405-2: Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini**

	2021	2022
Rapporto di retribuzione totale annuale	ND	4,56
Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	ND	0,70

Catena di fornitura**GRI 204-1: Proporzioni di spesa verso fornitori locali**

	u.m.	2021	2022
Totale	€	23.615.523	25.521.650
Italia	€	20.829.025	21.298.149
di cui, Resto d'Europa	€	2.569.858	3.856.759
di cui, Resto del Mondo	€	216.641	366.743

Tabella del perimetro e definizione tematiche materiali

Aspetto	Temi materiali identificati	Descrizione	Perimetro dell'impatto	
			Perimetro	Tipologia di impatto
Ambiente	Gestione dei consumi energetici e delle emissioni	Promozione di politiche ed iniziative finalizzate alla gestione e riduzione dei consumi energetici, anche attraverso lo sviluppo di processi produttivi più efficienti in grado di ridurre il relativo impatto sull'ambiente; partecipazione ad iniziative finalizzate alla gestione, monitoraggio e riduzione di emissioni in atmosfera, gestendo gli impatti sull'attività di <i>business</i> derivanti dai rischi e dalle opportunità legati al cambiamento climatico, come l'aumento delle temperature globali.	Azienda; Collettività	Causato dall'Azienda; A cui l'Azienda contribuisce
	Gestione dei rifiuti	Gestione consapevole dei rifiuti connessi all'attività di <i>business</i> dell'Organizzazione e diffusione di una cultura aziendale volta alla massimizzazione dell'efficienza nella gestione degli stessi, tramite la promozione di metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione, riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.	Azienda; Collettività	Causato dall'Azienda
	Utilizzo delle materie prime	Implementazione di processi che permettano la valutazione dei consumi e la tracciabilità della provenienza delle risorse, al fine di garantire una gestione responsabile delle risorse utilizzate e promuovere l'impiego di risorse alternative, innovative e sostenibili.	Azienda; Fornitori; Collettività	Causato dall'Azienda
	Uso efficiente della risorsa idrica	Consumo consapevole ed efficiente della risorsa idrica impiegata nei processi produttivi, sia in termini di prelievi che di scarichi idrici a valle degli stessi. Definizione di strategie di riutilizzo, riciclo ed efficientamento dei consumi idrici.	Azienda; Collettività	Causato dall'Azienda
	Riutilizzo degli scarti di produzione	Gestione responsabile degli scarti di produzione. Definizione di una strategia di recupero dei pezzi di scarto.	Azienda; Collettività	Causato dall'Azienda
	Gestione responsabile	Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo tutta la catena di fornitura; valutazione e <i>screening</i> dei	Azienda; Fornitori	Causato dall'Azienda

Sociale	della catena di fornitura	fornitori anche sulla base delle performance sociali e ambientali e promozione di comportamenti e pratiche di responsabilità sociale che stimolino i fornitori nell'adozione di comportamenti sostenibili.		A cui l'Azienda contribuisce
	Coinvolgimento e sviluppo delle Comunità Locali	Promozione dello sviluppo e della partecipazione ad iniziative sociali, educative e culturali, con particolare attenzione alle comunità e al territorio in cui l'Organizzazione opera.	Azienda; Comunità Locali	Causato dall'Azienda; A cui l'Azienda contribuisce
	Salute, sicurezza e benessere dei dipendenti	Adozione di politiche e sistemi di gestione in ambito salute e sicurezza, al fine di garantire elevati <i>standard</i> di salute e sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro, con particolare riferimento allo stabilimento produttivo; analisi e monitoraggio degli infortuni sul lavoro e implementazione di corsi di formazione ad hoc in materia di salute e sicurezza.	Azienda	Causato dall'Azienda
	Sviluppo e soddisfazione dei dipendenti	Sviluppo di iniziative e percorsi di formazione volti ad accrescere le competenze di dipendenti e collaboratori, anche attraverso l'erogazione di corsi di formazione ad hoc (ad esempio, corsi di formazione per personale altamente specializzato) in un'ottica di continua valorizzazione del capitale umano. Promozione di iniziative di <i>welfare</i> finalizzate a garantire un buon ambiente di lavoro e una conciliazione tra vita privata e professionale (ad es. <i>benefit, smart working</i>).	Azienda	Causato dall'Azienda
	Diversità ed inclusione	Promozione di un ambiente di lavoro sicuro ed accogliente, che favorisca la crescita personale e professionale di ogni singolo individuo e che promuova valori quali il rispetto reciproco, la fiducia e il senso di appartenenza all'Organizzazione; rispetto dei principi di diversità e pari opportunità, contrastando ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psicologica legata a genere, età, etnia, religione e orientamento sessuale.	Azienda	Causato dall'Azienda
	Ricerca, sviluppo ed innovazione sostenibile di prodotto	Adozione di tecnologie innovative per ottimizzare il processo produttivo, utilizzando al meglio le risorse al fine di offrire prodotti sempre più efficienti ed innovativi; implementazione di una strategia di <i>business</i> che favorisca la spinta verso l'innovazione, la ricerca e lo sviluppo,	Azienda; Collettività	Causato dall'Azienda; A cui l'Azienda contribuisce

		al fine di promuovere soluzioni innovative <i>high-performing</i> .		
	Salute e sicurezza dei prodotti	Implementazione di processi che garantiscano i più alti livelli di qualità e sicurezza dei prodotti offerti attraverso l'adozione di sistemi di qualità certificati in grado di incrementare l'affidabilità dei sistemi produttivi dell'Organizzazione	Azienda; Collettività	Causato dall'Azienda; A cui l'Azienda contribuisce
	Economia circolare	Adozione di pratiche per la valorizzazione del rifiuto come risorsa, tali da favorire il recupero dei materiali e la riduzione delle materie prime utilizzate, anche da parte del consumatore finale	Azienda; Collettività	Causato dall'Azienda; A cui l'Azienda contribuisce
Governance	Integrità di <i>business</i> e <i>governance</i> sostenibile	Promozione di una solida <i>Corporate Governance</i> , che si ispiri ai più alti standard in materia di etica e conformità a leggi e regolamenti, promuovendo integrità e trasparenza nell'attività di <i>business</i> tramite l'adozione del Modello Organizzativo 231, il Codice Etico, policy e procedure interne per il rispetto delle normative vigenti e di eventuali regolamenti specifici, l'adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali che comprendono ambiti di responsabilità sociale ed ambientale. Supporto alla lotta della corruzione attiva e passiva tramite l'applicazione di <i>policy</i> , procedure e meccanismi di segnalazione di irregolarità e comportamenti illeciti.	Azienda; Fornitori; Collettività	Causato dall'Azienda; Causato dall'Azienda e direttamente e connesso attraverso una relazione di <i>business</i>
	Performance economica	Valutazione ed allocazione efficace ed efficiente delle risorse, al fine di perseguire risultati economico-finanziari positivi nel breve periodo e garantire un equilibrio economico nel medio-lungo periodo con lo scopo di creare e distribuire valore economico tra le diverse categorie di <i>stakeholders</i> .	Azienda	Causato dall'Azienda

Selezione di GRI standards

Per questo anno nessun *Sector Standard* pubblicato è applicabile a SCAME.

Indicatore		Riferimento pagina	Note/Omissioni
UNIVERSAL STANDARDS			
GRI 2: Informativa generale (2021)			
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi	7-9	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	7	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	5-6	
2-4	Revisione delle informazioni	-	Nessuna.
2-5	Assurance esterna	-	Il presente documento non è soggetto ad <i>assurance</i> esterna
Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	9-10	
2-7	Dipendenti	53-54-55-67-68-69	
2-8	Lavoratori non dipendenti	-	Non sono presenti lavoratori non dipendenti
Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	11-12-56	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	11-12	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	12	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	12	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	12	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	12-20-21	
2-15	Conflitti d'interesse	12-15	
2-16	Comunicazione delle criticità	14	
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	12	
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	12	
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	12	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	12	
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	57-74	
Strategia, politiche e prassi			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4	Lettera agli <i>stakeholders</i>
2-23	Impegno in termini di policy	16	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	16-17	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	14	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e	14	

Rapporto di Sostenibilità Gruppo SCAME 2022

	sollevare preoccupazioni		
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	-	Non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti nel corso del 2022
2-28	Appartenenza ad associazioni	8	Confindustria Bergamo
Coinvolgimento degli stakeholders			
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	20-21	
2-30	Contratti Collettivi	41	
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	17-18-19-20-21-22-23	
3-2	Elenco dei temi materiali	22-23	
TOPIC SPECIFIC STANDARDS			
PERFORMANCE ECONOMICA			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	24	
GRI 201: Performance economiche (2016)			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	45-46-61	
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	47-62	
INTEGRITA' DI BUSINESS E GOVERNANCE SOSTENIBILE			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	11-12-13	
GESTIONE DEI CONSUMI ENERGETICI E DELLE EMISSIONI			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	32-33-34	
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	49-50-51-63-64	
302-3	Intensità energetica	51-52-64	
302-4	Riduzione del consumo di energia	51-63-64	
GRI 305: Emissioni (2016)			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	48-62	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	48-62	
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	64-65	
GESTIONE DEI RIFIUTI			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	34-35	
GRI 306: Rifiuti (2020)			
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	34-35	
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	34-35	
306-3	Rifiuti Prodotti	52-53-65	
SVILUPPO E SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	40-41	
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	58-73	
SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE DEI DIPENDENTI			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	36-37-38-39-40	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)			

Rapporto di Sostenibilità Gruppo SCAME 2022

403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	37-38-39-40	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	37-38-39-40	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	37-38-39-40	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	37-38-39-40	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	37-38-39-40	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	37-38-39-40	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	37-38-39-40	
403-9	Infortuni sul lavoro	57-67	
DIVERSITA' ED INCLUSIONE			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	36-37	
GRI 401: Occupazione (2016)			
401-1	Nuove assunzioni e <i>turnover</i>	55-56-72-73	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			
405 -1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	56-69-70-71	
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	57-74	
SALUTE E SICUREZZA DEI PRODOTTI			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	25-26-27	
GRI 416: Salute e sicurezza dei consumatori (2016)			
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi		Nel corso del 2022 non si sono registrati casi di non conformità in materia di impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.
GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	42	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	59-74	
UTILIZZO DELLE MATERIE PRIME			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	35	
GRI 301: Materiali (2016)			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	66	
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	47-66	
RICERCA, SVILUPPO ED INNOVAZIONE SOSTENIBILE DI PRODOTTO			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	27-28-29	
RIUTILIZZO DEGLI SCARTI DI PRODUZIONE			
3-3	Modalità di gestione del tema materiale	35	