

Codice Etico

Gruppo SCAME



Sommario

Lettera del Presidente	3
1. Introduzione	4
1.1 Premessa	
1.2 Definizioni	
1.3 Destinatari	
1.4 Ambito di applicazione	
2. I valori del Gruppo	10
2.1 Etica	
2.2 Rapporto con gli Azionisti	
2.3 Soddisfazione e tutela dei Clienti	
2.4 Equilibrio economico-finanziario	
2.5 Rispetto dei diritti umani	
2.6 Rispetto e valorizzazione del personale	
2.7 Salute e sicurezza sul lavoro	
2.8 Rispetto dell'ambiente	
2.9 Biodiversità	
2.10 Responsabilità sociale	
3. Norme di comportamento generali	15
3.1 Rispetto del Codice Etico e delle Procedure aziendali	
3.2 Legittimità	
3.3 Trasparenza	
3.4 Conflitti d'interessi	
3.5 Anticorruzione	
3.6 Concorrenza leale	
4. Rapporto con gli <i>Stakeholders</i>	19
4.1 Personale	
4.2 Collaboratori, consulenti e partner	
4.3 Clienti	
4.4 Fornitori	
4.5 Relazioni tra Società del Gruppo	
4.6 Pubblica Amministrazione	
4.7 Revisori e Sindaci	
4.8 Organizzazioni Sindacali, Associazioni, Partiti Politici	
4.9 Dati personali e riservatezza delle informazioni	
4.10 Redazione documenti contabili	
5. Modalità di applicazione del Codice Etico	26
5.1. Divulgazione del Codice Etico	
5.2. Sistema di controllo e vigilanza	
5.3 Segnalazione illeciti	
5.4 Sistema sanzionatorio	
5.5 Aggiornamento del Codice Etico	

Lettera del Presidente

Il Codice Etico racchiude i valori che devono guidare il nostro lavoro quotidiano e rappresenta una guida per tutti noi verso lo sviluppo della capacità di definire e rispettare comportamenti a sostegno della crescita sostenibile del Gruppo.

Questo documento rappresenta la quarta edizione del Codice Etico del Gruppo SCAME e integra l'esperienza che il Gruppo SCAME sta maturando nella gestione della complessità delle tematiche che il Codice Etico deve e vuole regolare.

Il contesto storico ed economico che stiamo vivendo è estremamente difficile da diversi punti di vista - geopolitico, economico, sociale -, ma sono convinto che lo supereremo con forza anche grazie al rispetto delle Persone con cui collaboriamo, dell'Ambiente in cui operiamo e delle Comunità che ci ospitano.

Il mio invito è quello di dedicare del tempo alla lettura di questo Codice perché possa continuare ad essere una base su cui continuare a poggiare un presente e un futuro sostenibile per il Gruppo SCAME.

*Il Presidente della SCAME S.R.L.
Gianfranco Andreoletti*

1. Introduzione

1.1 Premessa

Oggi l'Azienda deve rispondere ai diversi *Stakeholders* cui è legata dei propri comportamenti non solo in termini di risultati economici, sostegno al lavoro, qualità delle proprie produzioni e osservanza delle norme vigenti ma, sempre più, anche in termini di tutela dei diritti umani, di sicurezza nei propri reparti, di rispetto dell'ambiente e di sostegno sociale offerto sul territorio in cui opera.

Il **Codice Etico SCAME** è il **documento ufficiale** che, rivolgendosi alla totalità degli interlocutori con i quali l'Azienda si interfaccia nello svolgimento della propria attività, indica i valori che il Gruppo, attraverso i comportamenti dei propri Collaboratori, si impegna a rispettare e pilota l'attività di individuazione e di rilevazione delle disposizioni regolamentari che vuole e/o deve onorare al fine di supportare una crescita sostenibile e proteggere la reputazione aziendale.

Questo Codice non intende sostituire qualsiasi disposizione legislativa, regolamentare od organizzativa prevista dalle leggi applicabili nei Paesi in cui il Gruppo opera e dalle politiche, procedure e/o disposizioni organizzative previste da SCAME, ma integrare queste ultime generando e gestendo un'attività di prevenzione e di vigilanza delle violazioni che dovessero verificarsi.

1.2 Definizioni

Per una migliore comprensione dei contenuti del Codice Etico di seguito sono raccolte le definizioni riferite alla terminologia impiegata:

Assemblea dei Soci

Assemblea dei Soci di SCAME S.R.L., organo che elabora e approva i principi del presente Codice Etico SCAME.

Azienda

L'insieme delle persone e dei beni che costituiscono le Società del Gruppo.

CCNL

Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

Clients

Coloro che acquistano beni o servizi dalle Società del Gruppo.

Codice

La presente edizione del Codice Etico SCAME.

Collaboratore

Ogni persona che presta la propria attività alle dipendenze o nell'interesse di SCAME. Collaboratori/Dipendenti e Membri del Consiglio di Amministrazione delle Società del Gruppo, Direttori, Responsabili Diretti e Terzi. Tra i Collaboratori sono compresi anche i consulenti esterni con rapporti continuativi e quotidiani con l'Azienda.

Comitato Etico

Organo interno dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo con compiti di vigilanza sull'adeguatezza, sul funzionamento e sul rispetto del presente Codice Etico. Ha anche la facoltà di proporre modifiche e/o integrazioni del Codice all'Assemblea dei Soci di SCAME S.R.L..

Concorrente

Persona o società al di fuori del perimetro del Gruppo che opera nello stesso mercato delle Società del Gruppo SCAME.

Dipendente

Lavoratore subordinato che svolge incarichi per conto di una delle Società del Gruppo SCAME.

Direzione Generale

Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato di SCAME S.R.L..

Direzione Risorse Umane

Si intende l'insieme delle persone che in SCAME o presso ogni Società del Gruppo si occupano dell'inserimento, della gestione e dello sviluppo del personale.

Dirigente per la sicurezza

Persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

Economia Circolare

Sistema economico che ha l'obiettivo di minimizzare l'utilizzo di materiali vergini, l'inquinamento e i rifiuti, attraverso un modello di produzione e consumo basato su condivisione, riutilizzo, prestito, riparazione, ricondizionamento e riciclo e sull'utilizzo dei prodotti e dei materiali il più a lungo possibile.

ESG

Environmental, Social, Governance – tre dimensioni della sostenibilità ambientale, sociale e di *governance* delle Aziende.

Fornitori

Coloro che forniscono beni o servizi alle Società del Gruppo.

Gruppo SCAME

Insieme delle Società indicate alla voce Società del Gruppo.

Membri del Consiglio di Amministrazione

Membri del Consiglio di Amministrazione delle Società del Gruppo SCAME: Presidente, Amministratore Delegato, Consiglieri.

Posto di lavoro / Ambiente di lavoro / Clima aziendale

Si intende il luogo fisico e l'insieme dei colleghi ove ciascun collaboratore presta la propria attività quotidiana e ove si reca per riunioni, incontri e trasferte.

Preposto per la Sicurezza

Persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.

Responsabile

Persona che ricopre un ruolo di supervisione ed è direttamente responsabile della gestione di uno o più Dipendenti.

Responsabile Diretto

Il primo Responsabile cui ogni risorsa fa riferimento nella operatività quotidiana e da cui riceve le indicazioni operative.

Socio

Persona o ente che detiene una quota societaria.

Società del Gruppo

Le Società indicate nel presente elenco:

1	LuDo-fin S.R.L.
2	C.O.S.P.A. di Andreoletti S.R.L.
3	Scame S.R.L.
4	Scame Mastaf S.p.A.
5	Scame Tatra A.S.
6	Natalia MM LTD
7	Scame Bulgaria EOOD
8	U.C. AlbinoLeffe S.R.L.

Stakeholder

Ciascuno dei soggetti coinvolti o portatori di un interesse in SCAME: Dipendente, Finanziatore, Azionista, Cliente, Fornitore, Comunità, etc.

Terzi

Agenti, Intermediari, Partner, Dipendenti, Consulenti (sia persone fisiche che giuridiche), Committenti, Fornitori e altri rappresentanti che eseguono lavori per conto di e/o a favore delle aziende del Gruppo SCAME.

1.3 Destinatari

Il Codice Etico SCAME è destinato ai Soci, ai Consiglieri di Amministrazione, al Collegio Sindacale, agli altri Organi Sociali costituiti, a tutti i Dipendenti alle dipendenze dirette o meno delle Società controllate e collegate al Gruppo SCAME e a tutti i Collaboratori esterni e Terzi che svolgono attività con e per conto di SCAME, in tutti i Paesi in cui opera.

Il Codice Etico SCAME si applica a tutte le società del Gruppo ad eccezione di U.C. AlbinoLeffe S.R.L. che, per motivi legati alla specificità dell'attività svolta, ha un proprio Codice Etico approvato in data 28/09/2018.

Ciascun destinatario del presente Codice, oltre ad essere tenuto in prima persona all'osservanza di quanto previsto dallo stesso, è soggetto ad una responsabilizzazione sulla verifica del rispetto degli stessi principi da parte dei propri Collaboratori in considerazione del proprio ruolo all'interno dell'assetto societario.

Qualora un destinatario ritenga che l'applicazione dei principi di cui al presente Codice Etico non sia rispettato è tenuto a farne segnalazione secondo le modalità indicate al paragrafo '5.3 Segnalazione illeciti', affinché questa possa essere valutata dagli organi competenti.

1.4 Ambito di applicazione

L'osservanza del Codice nonché delle regole e procedure aziendali costituiscono precisi obblighi contrattuali con ogni conseguente provvedimento sanzionatorio in caso di violazione degli stessi sulla base delle normative nazionali applicabili.

I principi e i contenuti del Codice Etico SCAME configurano obblighi di diligenza, lealtà, imparzialità in capo a tutti i destinatari dello stesso ed in quanto tali costituiscono elementi essenziali del corretto adempimento della prestazione lavorativa o professionale, traducendosi in comportamenti responsabili nei confronti di ciascuna Società del Gruppo.

La loro violazione compromette il rapporto di fiducia tra la SCAME e il trasgressore e costituisce un inadempimento contrattuale.

Nel caso di discrepanza tra disposizioni riportate nel presente Codice Etico e nei regolamenti o nelle procedure interne, quanto previsto dal Codice è da considerarsi prevalente.

2. I valori del Gruppo

Il Gruppo SCAME vuole caratterizzarsi per la capacità di creare valori per i propri azionisti dando risposte qualificate ai propri Clienti e per un corretto e gratificante rapporto con i propri Collaboratori e tutti gli altri Stakeholders, utilizzando impianti e processi ottimizzati che garantiscano una gestione in sicurezza e attenta ai propri impatti ambientali.

2.1 Etica

Onestà, correttezza e rispetto delle parti

L'Etica è definibile come il complesso delle norme morali e di comportamento di un individuo o di un gruppo con riferimento a particolari situazioni.

Riferito ad un'Azienda può considerarsi "etico" ogni comportamento che sia in linea con i principi e i valori aziendali che integrino agli obiettivi economici anche aspetti di sana e corretta competizione, creazione e mantenimento di un rapporto costruttivo e rispettoso con gli interlocutori interni ed esterni alla Società, escludendo quindi comportamenti opportunistici e lesivi del mercato.

Per il Gruppo SCAME l'etica ha un valore primario come strumento che orienta i comportamenti degli Organi Sociali, del *management*, del Personale interno ed esterno, oltre e al di là delle norme e delle procedure aziendali.

Il personale del Gruppo SCAME, sia quando agisce singolarmente sia a livello di collettivo, è chiamato ad agire con onestà e serietà e a rispettare, sempre, le leggi vigenti nei Paesi in cui svolge le proprie attività, oltre a tenere comportamenti rispettosi del pensiero e dell'altrui stato.

2.2 Rapporto con gli Azionisti

SCAME si impegna all'accrescimento del proprio valore, curando le proprie *performance* economiche affinché quanto investito dai Soci possa risultare remunerativo e ritiene che il rapporto con i propri Azionisti si debba caratterizzare, oltre che per l'ottemperanza alle discipline di legge, anche per la costanza, la correttezza e la trasparenza delle informazioni trasmesse al fine di garantire la miglior comprensione delle attività svolte, dell'andamento economico e della solidità patrimoniale aziendale e del Gruppo.

2.3 Soddisfazione e tutela dei Clienti

Capacità di servizio, serietà, rispetto degli impegni e delle persone, qualità, competitività.

L'Azienda svolge un'attività di sub-fornitura di componenti stampati in materiale termoplastico realizzati sulla base di input ricevuti da Clienti e si vuole qualificare per la capacità di essere un partner serio e competitivo che garantisce la qualità delle proprie forniture e un supporto nella progettazione dei particolari e delle attrezzature necessarie.

La storia del Gruppo SCAME è ricca di rapporti in questo senso vincenti e il nostro sforzo è quotidianamente finalizzato a che il Cliente ci consideri *non un semplice fornitore ma un partner serio e capace con cui costruire un rapporto di lunga durata.*

Questa è l'ambizione che deve guidare l'operato quotidiano di tutti noi.

2.4 Equilibrio economico-finanziario

Conti in ordine!

La gestione del Gruppo mira a creare valore nel rispetto di quanto dovuto a tutti gli *Stakeholders* con cui entra in contatto, mantenendo solide basi economiche e finanziarie che sono il presupposto di una crescita sostenibile proiettata nel lungo periodo.

2.5 Rispetto dei diritti umani

Nelle relazioni con tutti gli *Stakeholders*, il Gruppo SCAME si impegna a rispettare i Diritti dell'Uomo così come sono stati stabiliti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo (UDHR) adottata dall'ONU il 10/12/1948, e nelle Linee Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite adottati dall'ONU il 16/06/2011. L'attuazione pratica da parte delle Nostre Aziende di tali principi dovrà avvenire secondo le modalità stabilite dagli Organismi Internazionali Accreditati.

2.6 Rispetto e valorizzazione del personale

Le Persone sono il nostro patrimonio più prezioso.

a. Formazione

Compito dell'Azienda è formare il proprio personale, valorizzandolo attraverso percorsi progressivi interni e di formazione che riconoscano la meritocrazia, e

facendolo operare in un contesto che stimoli una partecipazione attiva alle problematiche tecnico – gestionali per accrescere il bagaglio d'esperienze che lo qualificheranno sempre più.

b. Rispetto delle diversità

La lotta alla discriminazione, la promozione della diversità e delle pari opportunità sono valori che devono permeare il nostro operato in SCAME.

La diversità può riflettersi nella differenza di sesso, età, origine, cultura, orientamento sessuale, nazionalità, religione, opinioni e credenze, disabilità, situazione familiare, istruzione e appartenenza sindacale.

In nessuna circostanza le differenze di cui sopra possono influenzare le decisioni in materia di assunzioni, di formazione, di gestione e sviluppo della carriera.

c. Condizioni di lavoro positive e conciliazione tra vita lavorativa e vita privata

L'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata rappresenta un punto di forza per la creazione di un ambiente di lavoro ottimale.

L'Azienda riconosce che la promozione di azioni e comportamenti coerenti a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale sia la base per costruire una cultura aziendale che sia orientata all'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.

2.7 Salute e sicurezza sul lavoro

Tutelare la Salute e la Sicurezza sul Lavoro rappresenta una responsabilità morale nei confronti di chi lavora con noi e nessuna attività è così importante da poter trascurare che la sua esecuzione si svolga in assoluta sicurezza e ogni infortunio è per noi inaccettabile.

L'Azienda si impegna ad attuare un sistema di gestione che fornisca condizioni di lavoro sicure e salubri per tramite dell'analisi dei rischi, della conformità normativa, della prevenzione degli infortuni, della formazione, della consultazione e partecipazione di tutti i Collaboratori al fine di promuovere comportamenti utili a consolidare la consapevolezza sul tema della Salute e Sicurezza sul lavoro.

Tutti i Collaboratori sono costantemente richiamati a rispettare le norme e le procedure redatte per la tutela della propria sicurezza e di quella dei colleghi, come ad esempio l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e la necessità di segnalare tempestivamente al proprio Dirigente per la Sicurezza e/o Preposto per la Sicurezza ogni eventuale anomalia riscontrata.

2.8 Rispetto dell'ambiente

Tutelare le generazioni future.

L'ambiente è un bene primario e SCAME si impegna a salvaguardarlo considerando questo un dovere per preservare i diritti delle generazioni future.

L'impegno di SCAME si concretizza nel rispetto delle specifiche normative di legge e con iniziative quali:

- la produzione di energia da fonte fotovoltaica;
- l'adozione di generatori a condensazione dotati di sistemi di recupero del calore prodotto dalla combustione e in grado di ridurre emissioni di ossidi di azoto e monossido di carbonio in atmosfera;
- lo scambio termico con acque sotterranee per la climatizzazione di ambienti e reparti tramite pompe di calore con fluido a bassa temperatura alimentate da fonte fotovoltaica;
- la riduzione dei consumi idrici mediante captazione di acque sotterranee per uso industriale;
- il reimpiego degli scarti di produzione;
- il monitoraggio dei rifiuti e la loro separazione per promuovere ove possibile il riciclo o il riuso;
- il controllo puntuale delle emissioni;
- la formulazione di una scheda con requisiti di sicurezza e di non inquinamento che i materiali impiegati devono soddisfare per poter essere utilizzati.

Inoltre, in collaborazione con i nostri Clienti, cerchiamo di applicare alla produzione i criteri di Economia Circolare attraverso, ad esempio, il reimpiego di materiali riciclati.

2.9 Biodiversità

SCAME si impegna, tanto nelle proprie attività come nel caso di nuove o di espansione di quelle esistenti, ad adottare le misure necessarie a garantire che la varietà di organismi viventi, nelle sue diverse forme e nei rispettivi ecosistemi sia preservata.

2.10 Responsabilità sociale

Dobbiamo essere responsabili nei confronti della società e del territorio in cui lavoriamo.

SCAME riconosce il ruolo sociale che l'Azienda ricopre all'interno del territorio e si è impegnata, nel concreto, a sostenere iniziative che reputa utili alla crescita dei giovani del territorio.

3. Norme di comportamento generali

Il Gruppo SCAME ispira le proprie scelte e le norme di comportamento generali secondo i principi espressi nei seguenti capitoli del presente Codice Etico.

3.1 Rispetto del Codice Etico e delle Procedure aziendali

Il Personale del Gruppo deve agire nel rispetto dei principi sanciti dal presente Codice Etico e dalle Procedure Aziendali. Non sono autorizzati nello svolgimento delle proprie attività, comportamenti o azioni non rispettose delle linee guida riportate in questo Codice o nelle Procedure aziendali.

Ogni Collaboratore può proporre modifiche o integrazioni del presente Codice che saranno valutate dal Comitato Etico e che possono essere trasmesse mediante mail all'indirizzo comitato.etico@scame.it.

3.2 Legittimità

SCAME ha come principio imprescindibile l'osservanza delle Leggi vigenti nei Paesi in cui opera e ritiene che comportamenti leciti siano il presupposto del vivere civile e costituiscano la base di un rapporto duraturo con Collaboratori, Clienti, Fornitori, Pubblica Amministrazione e Terzi.

Ciascun Collaboratore, nell'ambito delle proprie competenze, è tenuto a conoscere e rispettare le leggi vigenti in tutti i Paesi in cui l'Azienda opera.

È responsabilità di ogni Collaboratore richiedere in caso di dubbio assistenza al Responsabile Diretto per verificare la conformità delle proprie azioni alle normative.

3.3 Trasparenza

SCAME ritiene che la trasparenza sia un aspetto importante in ogni ambito delle proprie attività aziendali, per questo assicura la veridicità di quanto a vario titolo comunicato.

Chi, in base al proprio ruolo in Azienda, ha l'autorizzazione a parlare a nome della società deve fornire informazioni accurate e veritiere e deve esporle chiaramente per evitare fraintendimenti sul contenuto.

3.4 Conflitti d'interessi

Il Personale del Gruppo deve, nell'ambito delle proprie attività, evitare di trovarsi in situazioni o attività personali fuori dal contesto delle società controllate e/o collegate del Gruppo che possano essere in contrasto con gli interessi aziendali del Gruppo.

In questo senso:

- non può svolgere attività lavorative a favore della concorrenza o prestare, senza preventivo consenso della Società di appartenenza, in qualità di dipendente, consulente, membro del Consiglio d'Amministrazione o del Collegio Sindacale, la propria attività professionale e lavorativa a favore di società che siano direttamente o indirettamente concorrenti della Società di appartenenza stessa.
- non può rappresentare, agire e lavorare per conto di un fornitore o cliente della Società di appartenenza senza essere preventivamente autorizzato dalla Direzione Generale.

Il Personale non può avere interessi economico-finanziari di qualsiasi titolo nelle attività o partecipazione in Clienti, Fornitori o Concorrenti.

Il Personale del Gruppo è tenuto a comunicare tempestivamente alla Società di appartenenza ogni situazione che possa costituire un potenziale conflitto di interessi, anche ove questo sia relativo al proprio nucleo familiare.

3.5 Anticorruzione

Nell'ambito dei rapporti di lavoro quotidiani è richiesto a tutti i soggetti coinvolti di comportarsi in maniera trasparente e secondo buona fede, evitando condotte che possano essere in qualsiasi modo interpretate come atti corruttivi.

Il Gruppo condanna qualsiasi comportamento consistente nel dare o promettere danaro o altre utilità (compresi oggetti, servizi, prestazioni, favori) a soggetti pubblici o privati, italiani o esteri, allo scopo, diretto o indiretto, di conseguire un ingiusto vantaggio per sé, per la Società di appartenenza o per altre Società del Gruppo. Tali comportamenti sono considerati atti di corruzione da parte di chiunque siano posti in essere.

Sono ammessi, in via eccezionale, atti di cortesia commerciale di modico valore e che non possano essere interpretati in qualsiasi modo come comportamenti corruttivi. In ogni caso tali atti devono essere adeguatamente documentati e autorizzati, attenendosi alle indicazioni della Direzione Generale.

È vietato dare o promettere danaro o altri beni o concedere altre utilità a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, neppure a seguito di illecite pressioni.

È anche vietato indurre pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio ad utilizzare la propria influenza su altri soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione.

Inoltre, nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, le Società del Gruppo non potranno farsi rappresentare da soggetti che possano trovarsi in qualsiasi situazione di conflitto d'interessi.

Il Personale del Gruppo che riceva la richiesta o l'offerta di danaro o altre utilità da soggetti privati o pubblici deve rifiutarla e segnalare tempestivamente il fatto al proprio Responsabile Diretto che dovrà informare tempestivamente la Direzione Generale.

3.6 Concorrenza leale

Il Gruppo si rapporta con i Concorrenti adottando principi di piena legalità e correttezza in un'ottica di competitività sul mercato.

La politica commerciale deve svilupparsi nel rispetto della normativa vigente e sono vietati i comportamenti volti a turbare la libera concorrenza.

Il Personale del Gruppo è tenuto, anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro, a non diffondere informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali delle Società del Gruppo, così come altri dati e/o notizie non pubbliche relative alle Società.

4. Rapporto con gli *Stakeholders*

SCAME, nello svolgimento dell'attività quotidiana, ha contatti con gli enti sottoindicati e intende qui delineare le linee guida che devono caratterizzare tali rapporti.

4.1 Personale

Il Gruppo SCAME:

- dichiara di rispettare tutte le leggi nazionali in materia di lavoro, i contratti collettivi e le norme in materia di salute e sicurezza, nonché la legislazione riconosciuta a livello internazionale in tutti i mercati in cui SCAME svolge le proprie attività;
- ribadisce il proprio impegno a rispettare gli orientamenti delle Nazioni Unite in materia di diritti umani;
- si impegna a rispettare le disposizioni fondamentali della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e sui diritti fondamentali nel lavoro;
- riconosce la centralità della Persona basando il rapporto con i Collaboratori sui principi di massima correttezza, legalità e rispetto dei CCNL di riferimento e ribadisce il proprio impegno a garantire corrette condizioni di lavoro in tutte le Società del Gruppo;
- riconosce, tutela e non ostacola il diritto dei Dipendenti ad iscriversi ad associazioni sindacali e politiche;
- promuove il merito e le pari opportunità, rifiutando ogni tipo di discriminazione basata su sesso, origine razziale ed etnica, nazionalità, età, opinioni politiche, credenze religiose, stato di salute, orientamento sessuale e condizioni familiari ed economico-sociali;
- svolge la selezione ed assunzione del Personale in base alla rispondenza dei profili alle necessità, secondo criteri di pari opportunità e trasparenza reciproca fra candidato e Società;
- si impegna ad investire sulla crescita, sulla formazione e sulla soddisfazione del personale, ai fini di accrescerne le competenze e di valorizzarne il patrimonio di conoscenze;
- esige che nei rapporti di lavoro non venga dato luogo a molestie, ovvero tutte quelle azioni che intendono isolare, discriminare o offendere mediante atteggiamenti ostili ed intimidatori singole o gruppi di Lavoratori; sono ivi incluse

molestie sessuali, ovvero imposizioni di relazioni interpersonali nonostante l'espresso non gradimento dell'altra parte;

- rifiuta ogni forma di lavoro minorile o forzato.

SCAME inoltre chiede che i seguenti principi caratterizzino l'operato di tutti i Collaboratori:

a. Onestà

Il Personale del Gruppo, compresi i Dirigenti ed i membri del Consiglio di Amministrazione delle diverse società del Gruppo, si impegna ad agire nella propria attività lavorativa rispettando, senza alcuna deroga, la Legge, i regolamenti, le procedure aziendali e le indicazioni contenute nel presente Codice Etico relativamente ai valori e ai principi etici qui specificati.

Il vertice aziendale, i Dirigenti e i Responsabili delle strutture devono costituire un modello di riferimento per tutti i Collaboratori, attraverso una condotta ineccepibile nelle attività di competenza, promuovendo costantemente lo spirito di collaborazione, di fiducia e di rispetto reciproco al fine di tutelare e migliorare il clima aziendale, l'immagine e il prestigio del Gruppo.

b. Rispetto della dotazione aziendale

Ogni Collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali attraverso comportamenti corretti, responsabili ed in linea con le procedure aziendali.

Ogni Collaboratore deve tener presente che i sistemi di telefonia, di accesso alla posta elettronica e a Internet appartengono alla Società e che:

- l'uso degli stessi presso l'Azienda deve avvenire per legittimi fini professionali;
- tutte le informazioni immesse nel sistema informatico sono di proprietà aziendale;
- è responsabilità del singolo Collaboratore mantenere riservate tutte le password ed i codici identificativi per impedire l'accesso non autorizzato ai dati e alle informazioni societarie;
- sui computer aziendali vanno usati soltanto i programmi software che sono stati acquistati e/o sviluppati dalla Società;
- è assolutamente vietata la riproduzione o duplicazione di programmi software.

Ogni Collaboratore è altresì tenuto ad un uso corretto dei sistemi di telecomunicazione e cioè a:

- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- non inviare messaggi di posta elettronica minatori ed ingiuriosi e non ricorrere nella comunicazione scritta o verbale a linguaggio di basso livello e a non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine aziendale;
- non inviare messaggi di posta elettronica che possano impegnare la Società verso soggetti terzi senza averne titolo;
- avere la massima cura nella custodia dei dispositivi mobili assegnati o in dotazione e non cederli a terzi.

Ogni Collaboratore è tenuto a difendere la riservatezza delle informazioni aziendali e ha l'obbligo di confidenzialità ed è tenuto a:

- astenersi dal divulgare all'esterno qualsiasi informazione riguardante le Società del Gruppo;
- prendere sempre tutte le necessarie precauzioni per impedire la divulgazione di informazioni riservate;
- trattare argomenti confidenziali con la massima discrezione.

I Collaboratori si impegnano ad assumersi le responsabilità relative alle mansioni affidate e a porsi in modo cooperativo durante tutto il periodo di permanenza in Azienda.

c. Rispetto delle mansioni e degli orari di lavoro

Nella definizione e gestione degli orari di lavoro e dei turni è d'obbligo per ogni Collaboratore rispettare quanto assegnato e condiviso e segnalare tempestivamente l'assenza o la riduzione dell'orario di lavoro sulla base di quanto stabilito nel contratto di lavoro.

d. Rispetto del diritto alla salute

È fatto divieto ai Collaboratori di detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti, alcool o sostanze di analogo effetto nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.

È consentito fumare nei luoghi di lavoro solo nelle aree opportunamente predisposte.

4.2 Collaboratori, consulenti, partner

Il Gruppo richiede ai propri Collaboratori, Consulenti, Partner e, in generale, a chi collabori con le società del Gruppo, il rispetto di principi etici e normativi.

A tal motivo il Codice Etico è portato a conoscenza di ognuno di essi all'inizio della relazione lavorativa e l'adesione è condizione necessaria per l'avvio e la continuazione della relazione lavorativa.

4.3 Clienti

Il Gruppo opera costantemente per soddisfare le aspettative dei Clienti e garantire la continuità della relazione commerciale.

Le Società del Gruppo offrono ai propri Clienti un servizio e dei componenti plastici di qualità nel rispetto delle leggi e delle norme sulla leale concorrenza nonché sulla Salute e Sicurezza dei componenti forniti.

Il Gruppo si rapporta con i Clienti secondo principi di correttezza e diligenza, seguendo le specifiche contrattuali, nell'ottica del conseguimento e del mantenimento di relazioni commerciali solide e durature proiettate nel tempo.

Nella relazione contrattuale col Cliente la Società pretende il rispetto delle condizioni pattuite e si attiene ad esse. È vietato effettuare prestazioni verso il Cliente senza la presenza di un adeguato rapporto contrattuale.

4.4 Fornitori

SCAME si rapporta con i propri Fornitori al fine di creare relazioni commerciali serie e durature seguendo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza.

La scelta e il rapporto con i Fornitori sono regolati dai principi espressi nel presente Codice e nel Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo SCAME.

La scelta dei Fornitori segue un processo che ha il fine di verificarne l'attendibilità commerciale e professionale, la capacità di fornire beni e servizi adeguati, la garanzia di rispetto delle normative vigenti, con particolare attenzione al rispetto della legislazione relativa alla tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro e sull'ambiente.

Nella scelta dei fornitori il Gruppo adopera criteri oggettivi e verificabili volti a tutelare l'interesse e la reputazione delle Società del Gruppo. Costituiscono punti di attenzione in fase di selezione i criteri di vantaggio competitivo, pari opportunità, economicità, qualità, sostenibilità ambientale e sociale dei prodotti e servizi offerti.

Nella relazione contrattuale con i Fornitori il Gruppo pretende il rispetto delle condizioni pattuite e ad esse si attiene; è infatti vietato chiedere o effettuare prestazioni verso Fornitori senza la presenza di un adeguato rapporto contrattuale.

4.5 Relazioni tra Società del Gruppo

Ciascuna Società del Gruppo SCAME agisce nella gestione dei rapporti e in ogni prestazione di servizio interna al Gruppo nel rispetto dei principi di integrità, trasparenza e professionalità.

Ogni prestazione di servizio infragruppo deve essere disciplinata per iscritto, sottoscritta dai Responsabili coinvolti nell'operazione, e con uno svolgimento allineato a quanto definito nelle procedure aziendali delle Società coinvolte.

4.6 Pubblica Amministrazione

Il Gruppo si rapporta alla Pubblica Amministrazione seguendo i più rigidi principi di legalità, correttezza e trasparenza, nel pieno rispetto dei principi di imparzialità propri della Pubblica Amministrazione.

Al fine di garantire la più completa tracciabilità, il Personale incaricato deve conservare la documentazione relativa agli incontri e i contatti con i funzionari e i rappresentanti della Pubblica Amministrazione (verbali rilasciati, comunicazioni ufficiali, via @mail e posta elettronica certificata).

4.7 Revisori e Sindaci

Il Gruppo garantisce che tutti i rapporti con Revisori e Sindaci siano improntati alla massima professionalità, diligenza, trasparenza, collaborazione e disponibilità.

Il Gruppo agisce nel rispetto del ruolo istituzionale di questi soggetti e garantisce l'esecuzione delle prescrizioni e degli adempimenti richiesti, rilasciando le informazioni necessarie in modo chiaro, puntuale ed esaustivo.

Nell'ambito dei rapporti con i Revisori e Sindaci, il Gruppo evita qualsiasi situazione di conflitto d'interesse. Valuta, inoltre, preventivamente l'eventuale conferimento di incarichi diversi dalle loro funzioni istituzionali, incarichi che potrebbero compromettere l'indipendenza e l'obiettività di questi organi.

4.8 Organizzazioni Sindacali, Associazioni, Partiti Politici

Il Gruppo non sostiene né discrimina, sia direttamente che indirettamente, alcuna organizzazione politica o sindacale.

I rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali sono riservati alle funzioni aziendali autorizzate, le quali gestiscono i rapporti secondo principi di trasparenza e correttezza.

Le Società del Gruppo non ammettono alcuna erogazione di contributi ad organizzazioni sindacali, partiti politici e loro rappresentanti se non quando espressamente permessi e previsti dalla Legge e, in quest' ultimo caso, autorizzati dai competenti organi societari ovvero il Consiglio d'Amministrazione della rispettiva Società del Gruppo.

4.9 Dati personali e riservatezza delle informazioni

Il Gruppo si impegna a rispettare attentamente la normativa applicabile al trattamento dei dati personali mediante la predisposizione degli strumenti prescritti per Legge. È vietato l'utilizzo dei dati personali per fini diversi da quelli previsti.

Il Personale si impegna a mantenere il totale riserbo su ogni informazione, dato o documento conosciuto nell'esercizio dell'attività e a non divulgarlo in alcun modo, se non in coerenza con le procedure aziendali.

Clienti, Fornitori, Collaboratori sono tenuti anch' essi ad assicurare la riservatezza, in riferimento a informazioni, documenti e dati personali, relativi alle Società del Gruppo e al Personale interno ed esterno che vi opera.

Le informazioni riguardanti le Società del Gruppo e dirette ai media potranno essere divulgate solamente dalle funzioni aziendali a ciò delegate, previa specifica autorizzazione da parte della Direzione Generale.

4.10 Redazione documenti contabili

Nella predisposizione dei documenti e di dati contabili o nelle comunicazioni sociali previste per Legge, dirette a soci e al pubblico, nonché in ogni registrazione attinente all'amministrazione, il Personale interno ed esterno dovrà attenersi ai più rigorosi principi di trasparenza, correttezza e veridicità.

Ciascuna registrazione contabile dovrà riflettere esattamente ciò che è scritto nella documentazione di supporto, dovendo questa essere completa e soggetta a verifica.

5. Modalità di applicazione del Codice Etico

5.1. Divulgazione del Codice Etico

Al fine della diffusione del Codice Etico SCAME tutti i Dipendenti del Gruppo ricevono una copia del presente Codice e mediante firma di ricevuta danno evidenza di aver preso atto delle indicazioni sui principi e sui valori etici cui il Gruppo si ispira.

Il Codice Etico viene anche apposto nelle bacheche aziendali e sarà resa disponibile sito internet aziendale, al *link* www.scame.it.

Per i neoassunti è previsto un apposito programma formativo sui contenuti del presente Codice.

L'osservanza del Codice nonché delle regole e procedure aziendali costituiscono precisi obblighi contrattuali con ogni conseguente provvedimento sanzionatorio in caso di violazione degli stessi sulla base delle normative nazionali applicabili.

5.2. Sistema di controllo e vigilanza

Il Gruppo attribuirà il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Codice Etico SCAME ad un Comitato Etico appositamente nominato.

Il Comitato Etico, nell'esercizio delle proprie funzioni, avrà libero accesso ai dati ed alle informazioni aziendali utili allo svolgimento delle proprie attività, garantendo in ogni caso il rispetto degli standard di riservatezza previsti dalla Legge.

Gli organi sociali ed i loro componenti, i Dipendenti, i Consulenti, il Personale interno ed esterno che agisce per conto del Gruppo, sono tenuti a prestare la massima collaborazione nel favorire lo svolgimento delle attività di controllo da parte del Comitato Etico.

Il Comitato Etico è l'organo interno preposto a curare le proposte di aggiornamento del Codice Etico SCAME e l'attuazione dello stesso in maniera proattiva, tenendo anche conto delle valutazioni provenienti dai destinatari del Codice Etico SCAME.

Le proposte di modifica del Codice Etico sono presentate dal Comitato Etico all'Assemblea dei Soci di SCAME S.R.L. che definisce i contenuti del Codice Etico SCAME.

Ogni Società del Gruppo SCAME, in funzione della specifica attività svolta e della sede geografica in cui opera, ha facoltà di definire un proprio Comitato Etico. Il rapporto tra i Comitati Etici delle diverse Società SCAME sarà di piena collaborazione e trasparenza al fine di garantire che l'attività di controllo e vigilanza sul rispetto dei principi etici definiti dal presente Codice sia coerente in tutte le Società del Gruppo.

5.3 Segnalazione illeciti

Ogni funzione aziendale è tenuta a segnalare al Comitato Etico in modo circostanziato ogni condotta illecita o violazione del presente Codice Etico di cui sia venuto a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

Le segnalazioni devono essere effettuate inviando una comunicazione secondo uno dei seguenti canali:

- via mail all'indirizzo comitato.etico@scame.it;
- per posta ordinaria indirizzandola a COMITATO ETICO, c/o Scame S.R.L., Via Einstein, 7- 24040 - Suisio (Bg) - ITALIA;
- compilando il questionario di *Whistleblowing* al link www.scame.it, sezione "Contatti", sistema che garantisce l'anonimato del segnalante.

Il Comitato Etico valuta tutte le segnalazioni ricevute ed intraprende le conseguenti iniziative a propria discrezione e responsabilità nell'ambito delle proprie competenze, riservandosi di ascoltare eventualmente l'autore della segnalazione ed il responsabile della presunta violazione.

Il Gruppo si impegna a non adottare alcun tipo di atto di ritorsione o discriminazione nei confronti del segnalante, impegnandosi a tutelarlo, garantendogli gli standard di riservatezza previsti dalla Legge.

Ogni conseguente decisione sarà motivata e gli eventuali provvedimenti saranno applicati in conformità a quanto previsto al capitolo sul sistema sanzionatorio.

5.4 Sistema sanzionatorio

L'applicazione del Codice Etico SCAME è tutelata dal sistema sanzionatorio attraverso gli organi e le funzioni preposte che provvedono ad emanare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle violazioni e conformi alle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro.

Il procedimento sanzionatorio prevede che, a seguito della comunicazione al Comitato Etico della violazione del Codice Etico SCAME, venga avviata una procedura di accertamento in conformità a quanto stabilito dal CCNL di riferimento del Dipendente; tale procedura d'accertamento è condotta dagli organi sociali preposti alle sanzioni disciplinari, tenuto conto della gravità del comportamento, della eventuale recidiva, della mancanza o del grado della colpa.

Le sanzioni disciplinari rispondono alle norme nazionali applicabili e fatta comunque salva l'eventuale adozione di misure sanzionatorie diverse, anche penali, connesse a responsabilità di altra natura.

Costituisce violazione del Codice Etico SCAME anche qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi abbia effettuato segnalazioni di possibili violazioni o richieste di chiarimento sulle sue modalità applicative.

5.5 Aggiornamento del Codice Etico

Il presente documento costituisce la quarta edizione del Codice Etico SCAME che è stata approvata dall'Assemblea dei Soci di SCAME S.R.L. in data 15/12/2023.

Il Codice Etico SCAME è disponibile anche in lingua inglese, slovacca e bulgara, disponibili sul sito web di SCAME all'indirizzo www.scame.it. In caso di discrepanza tra la versione italiana e le versioni straniere, la versione italiana è da considerarsi prevalente.