

PO 00 – MO 01. POLITICA ESG E TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Tutelare le generazioni future

Tutelare le persone e le comunità che ci circondano, proteggere l'ambiente e rispondere al cambiamento delle condizioni ambientali, agire in modo etico e responsabile, in equilibrio con le esigenze del contesto socioeconomico, rappresenta una responsabilità civica necessaria per soddisfare le esigenze del presente senza compromettere le capacità delle generazioni future di soddisfare le proprie.

Per perseguire questo orientamento si istituisce un **Sistema di Gestione ESG** (ovvero dei rischi e delle opportunità **Environmental**-Ambientali, **Social**-Sociali e di **Governance**-Governato dell'azienda, in sigla **SG-ESG**) atto a:

- costituire un quadro di riferimento capace di fissare gli **obiettivi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance** e precisare gli obblighi di conformità, ossia i requisiti legali che l'Organizzazione deve soddisfare e altri eventuali che la stessa sceglie di soddisfare,
- assegnare compiti e responsabilità attinenti a una corretta gestione del **SG-ESG**,
- promuovere la consapevolezza ambientale, sensibilizzando i lavoratori sui temi propri della sostenibilità ambientale, assicurandosi al contempo che adottino comportamenti responsabili per ridurre gli eventuali impatti ambientali sui luoghi di lavoro,
- promuovere i principi di sostenibilità sociale e di *governance*,
- monitorare con periodicità e intervalli pianificati i risultati conseguiti,
- migliorare continuamente il Sistema stesso, quindi accrescere la gestione dei rischi e delle opportunità di sostenibilità ambientale, sociale e di *governance*.

In sede di riesame annuale, la Direzione Generale verifica la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia del Sistema.

Tale dichiarazione, la cui validità è verificata sempre annualmente in sede di riesame, è esposta in tutte le aziende del Gruppo, nei principali luoghi di transito dei lavoratori; all'occorrenza copie della stessa sono rese disponibili anche ad altre eventuali parti interessate che ne fanno richiesta.

L'Organizzazione si impegna inoltre nella tutela dei Diritti Umani, aderendo ai principi del **Codice Base ETI** (*Ethical Trading Initiative*), fondato sulle convenzioni dell'**ILO** (Organizzazione Internazionale del Lavoro). Questo impegno si traduce nel riconoscimento e nella promozione dei diritti fondamentali dei lavoratori, tra cui:

- il rifiuto di qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato,
- la lotta alla discriminazione,
- la salvaguardia della libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva,
- la promozione di ambienti di lavoro sicuri e salubri,
- il rispetto di orari di lavoro sostenibili,
- il ricorso a forme di impiego regolari e stabili,
- il riconoscimento del diritto ad una retribuzione dignitosa,
- la condanna di ogni forma di trattamento disumano e/o degradante.

05/09/2025

DdL GRUPPO SCAME
Gianfranco Andreoletti